**فرم بررسی وضعیت نیروی انسانی واحد خدمات عمومی مرکز ..............**

**با عنایت به ثبت درخواست نیرو ی خدماتی در سامانه رشد در تاریخ ................... و اطلاعات مشروحه ذیل، نتیجه برآورد نیروی خدمات اعلام می گردد.**

|  |
| --- |
| الف)اطلاعات عمومی وضعیت نیروی انسانی واحد خدمات عمومی |
| **1- تعداد نیروهای خدماتی دارای احکام کارگزینی خدمتگزار و نظافتچی دولتی**  | **10-تعداد تخت فعال:** |
| **2-: تعداد نیروی خدمات نظافتی شاغل و فعال دولتی:** | **11- متراژ کل مساحت قابل نظافت:**  |
| **3- تعداد نیروهای خدماتی بخش خصوصی بر اساس مجوزهای صادره** | **12- مساحت فضای درمانی به متر مربع**  |
| **4- تعداد نیروی خدمات نظافتی شاغل و فعال بخش خصوصی:** | **13- مساحت فضای اداری به متر مربع:**  |
| **5- تعداد نیروهای خدمتگزار و نظافتچی دولتی و خصوصی شاغل در سایر مشاغل :**  | **14- مساحت فضای پاراکلینیکی به متر مربع :** |
| **6- کل تعداد نیروهای حوزه خدمات پشتیبانی:**  | **15- مساحت فضای سبز به متر مربع :** |
| **7- خروجی تعداد نیرو در سال جاری :** **1-7)خروجی تعداد نیرو در سال گذشته دولتی: خصوصی:........** | **16- مساحت فضای محوطه و پارکینگ :** |
| **8-ورودی تعداد نیرو در سال جاری:****1-8)ورودی** **تعداد نیرو در سال گذشته دولتی: خصوصی:........** | **17- وضعیت فضای سبز :**  |
| **9- تعداد تخت مصوب:**  | **18- وضعیت منظقه جغرافیایی بیمارستان: داخل شهر ❒ خارج شهر ❒** |
| ب) عوامل موثر در تعیین تعداد نیروی خدماتی |
| **1- قدمت ساختمان:**  | **9- فاصله انبار تا بخش ها :** |
| **2- تعداد طبقات :** | **10- دسترسی به آسانسورها:**  |
| **3- وضعیت آسانسور: بیمار بر ❒ نفربر❒ باربر❒** | **11- وضعیت استقرار و دسترسی به بخشها افقی عمودی:** |
| **4- نوع مصالح و تجهیزات ساختمانی: قدیمی و فرسوده ❑ جدید و نوسازی شده ❑** | **12- بازسازی و تعمیرات سالیانه تأسیسات و ساختمان:**  |
| **5- واحدهای واگذار شده :** | **13- نحوه حمل و بارگیری زباله عفونی و امحاء**  |
| **6- وضعیت نیروهای انسانی واحدهای واگذار شده**  | **14- مسئول خدمات جز ء نیروها می باشند:**  |
| **7- واحدهای قابل واگذاری:**  | **15- تعداد شیفت در هر ماه: حداقل❑ حداکثر ❑میانگین ❑** |
| **8- میانگین سنی نیروهای خدمتگزار**  | **16- کیفیت و کارایی نیروی انسانی خدمتگزار موجود: ضعیف ❑متوسط❑ خوب❑**  |

منابع جهت بررسی و برآورد نیروی مورد نیاز:1**-لیست شیفت کاری ماهیانه**  **2- برنامه اطلاعات نیروی انسانی کارگزینی واحد 3- دفترچه آمار**

روش برآورد نیرو: **1- مدیریت نیرو براساس 27 شیفت محاسبه و مابقی نیروی موردنیاز براساس شیفت های اضافه کار تا ده شیفت در ماه**

 واحدهای حساس: **1- اتاق عمل 2- POST CCU 3- CCU 4- NICU 5- اورژآنس 6- جراحی توراکس**

نظریه کارشناسی برآورد نیرو

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ردیف**  | **نام بخش/واحد/ درمانی/ پشتیبانی/ اداری/ غیراداری/ پاراکلینیکی** | **تعداد تخت**  |  **ضریب اشغال تخت**  |  **تعداد نیروی خدماتی موجود**  | **تعداد نیروی خدماتی برآورد شده**  |
| **صبح**  | **عصر**  | **شب**  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| تعداد کل نیروی خدمات عمومی برآورد شده |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| تائید و امضای کارگزینی واحد | تائید و امضای امور عمومی واحد  |  تائید و امضای مدیر واحد |

|  |
| --- |
| پیشنهادات و اعلام نظر کارشناسی: |
| امضای کارشناس مدیریت امور پشتیبانی امضای کارشناس مدیریت امور پشتیبانی |