**فرم بررسی وضعیت نیروی انسانی واحد خدمات عمومی مرکز ..............**

**با عنایت به ثبت درخواست نیرو ی خدماتی در سامانه رشد در تاریخ ................... و اطلاعات مشروحه ذیل، نتیجه برآورد نیروی خدمات اعلام می گردد.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| الف)اطلاعات عمومی وضعیت نیروی انسانی واحد خدمات عمومی | | | |
| **1- تعداد نیروهای خدماتی دارای احکام کارگزینی خدمتگزار و نظافتچی دولتی** | | **10-تعداد تخت فعال:** | |
| **2-: تعداد نیروی خدمات نظافتی شاغل و فعال دولتی:** | | **11- متراژ کل مساحت قابل نظافت:** | |
| **3- تعداد نیروهای خدماتی بخش خصوصی بر اساس مجوزهای صادره** | | **12- مساحت فضای درمانی به متر مربع** | |
| **4- تعداد نیروی خدمات نظافتی شاغل و فعال بخش خصوصی:** | | **13- مساحت فضای اداری به متر مربع:** | |
| **5- تعداد نیروهای خدمتگزار و نظافتچی دولتی و خصوصی شاغل در سایر مشاغل :** | | **14- مساحت فضای پاراکلینیکی به متر مربع :** | |
| **6- کل تعداد نیروهای حوزه خدمات پشتیبانی:** | | **15- مساحت فضای سبز به متر مربع :** | |
| **7- خروجی تعداد نیرو در سال جاری :**  **1-7)خروجی تعداد نیرو در سال گذشته دولتی: خصوصی:........** | | **16- مساحت فضای محوطه و پارکینگ :** | |
| **8-ورودی تعداد نیرو در سال جاری:**  **1-8)ورودی** **تعداد نیرو در سال گذشته دولتی: خصوصی:........** | | **17- وضعیت فضای سبز :** | |
| **9- تعداد تخت مصوب:** | | **18- وضعیت منظقه جغرافیایی بیمارستان: داخل شهر ❒ خارج شهر ❒** | |
| ب) عوامل موثر در تعیین تعداد نیروی خدماتی | | | |
| **1- قدمت ساختمان:** | **9- فاصله انبار تا بخش ها :** | | |
| **2- تعداد طبقات :** | **10- دسترسی به آسانسورها:** | | |
| **3- وضعیت آسانسور: بیمار بر ❒ نفربر❒ باربر❒** | **11- وضعیت استقرار و دسترسی به بخشها افقی عمودی:** | | |
| **4- نوع مصالح و تجهیزات ساختمانی: قدیمی و فرسوده ❑ جدید و نوسازی شده ❑** | **12- بازسازی و تعمیرات سالیانه تأسیسات و ساختمان:** | | |
| **5- واحدهای واگذار شده :** | **13- نحوه حمل و بارگیری زباله عفونی و امحاء** | | |
| **6- وضعیت نیروهای انسانی واحدهای واگذار شده** | **14- مسئول خدمات جز ء نیروها می باشند:** | | |
| **7- واحدهای قابل واگذاری:** | **15- تعداد شیفت در هر ماه: حداقل❑ حداکثر ❑میانگین ❑** | | |
| **8- میانگین سنی نیروهای خدمتگزار** | **16- کیفیت و کارایی نیروی انسانی خدمتگزار موجود: ضعیف ❑متوسط❑ خوب❑** | | |

منابع جهت بررسی و برآورد نیروی مورد نیاز:1**-لیست شیفت کاری ماهیانه**  **2- برنامه اطلاعات نیروی انسانی کارگزینی واحد 3- دفترچه آمار**

روش برآورد نیرو: **1- مدیریت نیرو براساس 27 شیفت محاسبه و مابقی نیروی موردنیاز براساس شیفت های اضافه کار تا ده شیفت در ماه**

واحدهای حساس: **1- اتاق عمل 2- POST CCU 3- CCU 4- NICU 5- اورژآنس 6- جراحی توراکس**

نظریه کارشناسی برآورد نیرو

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ردیف** | **نام بخش/واحد/ درمانی/ پشتیبانی/ اداری/ غیراداری/ پاراکلینیکی** | **تعداد تخت** | **ضریب اشغال تخت** | **تعداد نیروی خدماتی موجود** | **تعداد نیروی خدماتی برآورد شده** | | |
| **صبح** | **عصر** | **شب** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| تعداد کل نیروی خدمات عمومی برآورد شده | | | | |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| تائید و امضای کارگزینی واحد | تائید و امضای امور عمومی واحد | تائید و امضای مدیر واحد |

|  |
| --- |
| پیشنهادات و اعلام نظر کارشناسی: |
| امضای کارشناس مدیریت امور پشتیبانی امضای کارشناس مدیریت امور پشتیبانی |