

جدول امتیازات رتبه عالی

نام و نام خانوادگی :

عنوان شغل:

کد ملی:

سنوات تجربی:

عنوان پست سازمانی:

واحد سازمانی:

ردیف	عامل ارزیابی کارمندان	شاخص امتیاز	امتیاز	حداکثر امتیاز	امتیاز مکتسبه
۱	تحصیلات (مدرک تحصیلی)	دکتری و بالاتر	۲۵	۲۵	
		کارشناسی ارشد	۲۰		
		کارشناسی	۱۵		
۲	سنوات خدمتی	به ازای هر سال سنوات با مدرک دیپلم و پایین تر	۱	۸۰	
		به ازای هر سال سنوات با مدرک کاردانی	۱.۵		
		به ازای هر سال با مدرک کارشناسی	۲		
		به ازای هر سال با مدرک کارشناسی ارشد	۲.۵		
		به ازای هر سال مدرک دکتری و بالاتر	۳		
۳	سوابق مدیریتی	به ازای هر سال سابقه مدیریت و معاون مدیر	۵	۳۵	
		به ازای هر سال سابقه رئیس گروه و اداره و معاون	۴		
۴	عضویت در شوراها و کمیته ها	به ازای هر سال عضویت در شورا / کمیته هایی که بر اساس قانون و دستور العمل وزارت شکل می گیرد	۲	۱۰	
۵ *	دوره های آموزشی (پس از تاریخ ارتقا به خبره)	به ازای هر ساعت آموزش عمومی	۰.۵	۱۵۰	
		به ازای هر ساعت آموزش تخصصی و شغلی	۱		
		به ازای هر ساعت آموزش مدیریتی	۱.۵		
۶	ارزیابی عملکرد	معدل شش سال منتهی به زمان استحقاق	-	۱۰۰	
۷	تشویقات در ۱۰ سال اخیر	به ازای هر تشویق از سوی وزیر و استاندار	۱۰	۳۰	
		به ازای هر تشویق از سوی رئیس دانشگاه و هم سطح	۷		
		به ازای هر تشویق از سوی معاونین دانشگاه و هم سطح	۵		
		به ازای هر تشویق از سوی مدیران میانی دانشگاه	۴		
		به ازای هر تشویقی از سوی مدیران پایه دانشگاه / دانشکده	۲		
۸	مستند سازی تجربیات	در صورت اخذ تایید در سامانه ثبت تجارب مدیران		۵۰	
جمع کل					

* دوره های آموزشی جهت ارتقا رتبه با رعایت شرط دو سوم اختصاصی و یک سوم عمومی می باشد.

رئیس واحد سازمانی (مهر و امضا)

رابط آموزش کارکنان (مهر و امضا)

مسئول کارگزینی (مهر و امضا)