



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات  
بهداشتی درمانی استان اصفهان

باسمه تعالی

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۲/۰۱

شماره: ۵/۲/۱۰۸۸

پیوست: دارد

## معاونین محترم رئیس دانشگاه روسا و مدیران محترم واحدهای اجرایی

با سلام

به استناد بخشنامه شماره ۱۸۴۹/۱۰۰/د مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۲۹ مقام محترم وزارت «موضوع: تسهیل در فرایند ارتقای رتبه ارشد، خبره و عالی» و خبرهای درج شده در سایت مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت متبوع به شماره‌های ۱۵۴۸۴۰ و ۱۵۴۸۸۹ مورخ ۱۳۹۹/۱/۲۷ و ۲۴ و همچنین بخشنامه شماره ۳۴۳۰۶/۵/الف مورخ ۱۳۸۹/۲/۱ مرکز مذکور که کلیه موارد مندرج در سایت مزبور را قابل استناد جهت اعمال در تصمیمات کمیته های اجرایی طبقه بندی مشاغل قلمداد نموده، خواهشمند است به منظور جبران زحمات کارکنان در عرصه بیماری COVID19 دستور فرمایید:

**ارتقا رتبه شغلی کارکنان** با رعایت موارد زیر توسط روسا، مسئولین و شاغلین محترم اداره منابع انسانی و یا واحدهای کارگزینی مورد دقت عمل قرار گیرد:

- بدون ارائه مستندات از امتیاز مستند سازی تجربیات (۵۰ امتیاز - جدول شماره ۳ آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل) بهره مند گردند
- میزان آموزش مورد نیاز جهت ارتقای رتبه ۵۰ ساعت کاهش می یابد. (رتبه ارشد از ۲۵۰ به ۲۰۰ ساعت، رتبه خبره از ۲۰۰ به ۱۵۰ ساعت و رتبه عالی از ۱۵۰ به ۱۰۰ ساعت تعیین می گردد)
- در ارتقای رتبه عالی به ازای صد ساعت دوره آموزشی (جدول امتیازات ارتقا رتبه عالی کارمند) امتیاز کامل (۱۵۰) به کارکنان تعلق گیرد.
- رعایت سقف دوسوم دوره های آموزشی تخصصی الزامی نمی باشد.

**- اجرای مفاد این بخشنامه در بازه زمانی اول اسفند ۱۳۹۸ تا پایان اسفند ۱۳۹۹ تعیین می گردد.**

محمد اکبری

مدیر توسعه سازمان و تحول آزاری

رونوشت:

رئیس محترم دانشگاه سرکارخانم دکتر چنگیز: جهت استحضار  
معاون محترم توسعه مدیریت و منابع جناب آقای دکتر یوسفی: جهت استحضار  
کارشناس محترم حوزه معاونت توسعه مدیریت و منابع جناب آقای جوادمحب: جهت استحضار  
مشاور محترم معاون توسعه مدیریت و منابع و مدیر منابع انسانی جناب آقای سجودی: جهت استحضار و دستور اقدام لازم  
کارشناس محترم گروه مهندسی سازمان سرکارخانم رفیعیان بروجنی: جهت آگاهی و بارگزاری سایت  
سرپرست محترم گروه مهندسی مشاغل جناب آقای سیدالعسگری