



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات  
بهداشتی درمانی استان اصفهان

باسمه تعالی

تاریخ: ۱۳۹۸/۰۳/۱۸

شماره: ۵/۲/۴۳۰۴

پیوست: دارد

## معاونین، روسا و مدیران محترم واحدهای اجرایی

با سلام و احترام

پیرو بخشنامه شماره ۲/۲۶۸۸/د مورخ ۱۳۹۸/۲/۲۵ « موضوع: بهره مندی سوپروایزر و سرپرستار از امتیاز مدیریتی در ارتقا رتبه شغلی عالی » و با عنایت به خیردرج شده در سایت مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری وزارت متبوع به شماره ۱۵۱۱۲۳ مورخ ۱۳۹۸/۲/۳۱ در خصوص بهره مندی پست های سازمانی کارشناس مسئول، کارگزین مسئول و.... از امتیاز مدیریتی در ارتقا رتبه شغلی عالی و با نگاه به مفاد نامه شماره ۵/۳۴۳۰۶/الف مورخ ۱۳۸۹/۲/۱ مرکز پیشگفت که موارد مندرج در سایت مذکور را قابل استناد جهت اعمال در تصمیمات کمیته های اجرایی طبقه بندی مشاغل اعلام داشته به آگاهی می رساند:

با نگرش به فصل ششم آیین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل (جدول شماره ۳) کارشناسی مسئول، کارگزین مسئول و.... که در حکم حقوقی کارگزینی از فوق العاده مدیریت برخوردار می شوند و در پست سازمانی انجام وظیفه می نمایند، همچنین کارکنانی که با ابلاغ مسئولیت انجام امور مدیریتی را بعهده دارند (منوط به اینکه عنوان ابلاغ در تشکیلات تفصیلی آن واحد وجود داشته و پست مربوطه بلا تصدی / فرد دارای پست از امتیازات فوق العاده مدیریت برخوردار نباشد) به ازای هر سال سابقه خدمت از دو (۲) امتیاز سوابق مدیریتی در جدول مذکور (پیوست) برخوردار می شوند.

شایان ذکر است از آنجا که در بخشنامه شماره ۲/۲۶۸۸/د مورخ ۱۳۹۸/۲/۲۵ امتیاز سوابق مدیریتی سوپروایزر و سرپرستار شاغل در مراکز آموزشی و درمانی و بیمارستان ها، به ازای هر سال سابقه در سمت های مذکور امتیاز مربوطه به ترتیب ۲ و ۳ اعلام گردیده به ۳ (سوپروایزر) و ۲ (سرپرستار) اصلاح می گردد.

شایسته است دستور دهید مسئولین و شاغلین محترم کارگزینی با در نظر گرفتن موارد فوق ضمن اعلام مراتب به کارکنان واجد شرایط اقدام لازم را با رعایت سایر مقررات به عمل آورند.

دکتر علیرضا یوسفی  
معاون توسعه مدیریت و منابع

رونوشت:

- مدیر محترم منابع انسانی دانشگاه، جهت آگاهی و دستور اقدام لازم
- معاون محترم سازماندهی و نوسازی اداری، جهت آگاهی
- گروه مهندسی مشاغل