



بازنشستگی فصل تازه ای از حیات و آغازی بر زندگی دیگر است

تعیین سنوات قابل قبول بازنشستگی کارکنان مشترک سازمان تامین اجتماعی

خرداد ۱۴۰۲

ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی



مشمولین این قانون در صورت حایز بودن شرایط زیر حق استفاده از مستمری بازنشستگی را خواهند داشت:

- ۱- حداقل ۲۰ سال حق بیمه مقرر را قبل از تاریخ تقاضای بازنشستگی پرداخته باشند.
- ۲- سن مرد به شصت سال تمام و سن زن به پنجاه و پنج سال تمام رسیده باشد.

تبصره ۲ ماده ۷۶: کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آن ها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی و بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال کارگر تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت های طبیعی جسمی و روانی (در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن بوده و بتوان با به کارگیری تمهیدات فنی، مهندسی، بهداشتی، ایمنی و غیره صفت سخت و زیان آور را از آن مشاغل کاهش یا حذف کرد.

استاندارد بوده و در اثر اشتغال کارگر تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت های طبیعی جسمی و روانی (در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن بوده و بتوان با به کارگیری تمهیدات فنی، مهندسی، بهداشتی، ایمنی و غیره صفت سخت و زیان آور را از آن مشاغل کاهش یا حذف کرد.

تبصره ۳ ماده ۷۶: بیمه شدگان دارای ۳۵ تمام سابقه پرداخت حق بیمه باشند می توانند بدون در نظر گرفتن شرط سنی مقرر در قانون ، تقاضای بازنشستگی نمایند.

تبصره ۴ ماده ۷۶: زنان کارگر با داشتن ۲۰ سال سابقه کار و ۴۲ سال سن به شرط پرداخت حق بیمه با ۲۰ روز حقوق می توانند بازنشسته شوند.

ماده ۷۸ قانون تامین اجتماعی



کارفرما می‌تواند بازنشستگی بیمه‌شدگانی را که حداقل پنج سال پس از رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در این قانون به کار خود ادامه داده‌اند (مردان ۶۵ سال-زنان ۶۰ سال) از سازمان تقاضا نماید.

ماده ۱۰۵ قانون مدیریت خدمات کشوری



منظور از سابقه خدمت در این قانون برای بازنشستگی، آن مدت از سوابق خدمت کارمندانی می باشد که در حالت اشتغال به صورت تمام وقت انجام شده و کسور مربوط را پرداخت نموده یا می نماید و مرخصی استحقاقی و استعلاجی و مدت خدمت نیمه وقت بانوان را به استناد قانون نیمه وقت بانوان مصوب ۱۳۶۲ مشروط به اینکه کسور بازنشستگی به طور کامل پرداخت شده باشد و مدت خدمت نظام وظیفه به عنوان سابقه خدمت کارمندان محسوب می گردد.

دستورالعمل ۵۸ مستمري ها تامين اجتماعي با موضوع بازنشستگي كاركنان دستگاه هاي اجرايي به استناد ماده ۱۰۳ قانون مديريت خدمات كشوري



دستگاه اجرايي با داشتن يكي از شرايط زير مي تواند كارمند خود را بازنشسته نمايد:

الف) مشمولين قانون

كلييه مستخدمين رسمي و پيماني مشمول قانون تامين اجتماعي دستگاه هاي اجرايي از جمله وزارتخانه ها موسسات دولتي شركت هاي دولتي و كلييه دستگاه هايي كه شمول قانون مستلزم ذكر نام است مشمول اين قانون مي باشند.

ب) شرايط لازم

به استناد بندهاي الف و ب ماده ۱۰۳ قانون فوق دستگاه هاي اجرايي مي توانند با معرفي مستخدمين مشمول قانون و پس از اعلام احراز يكي از شرايط ذيل از سوي شعب سازمان كاركنان خود را بازنشسته نمايند :

- ۱- مردان و زنان با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول داراي مشاغل غير تخصصي و بدون شرط سني
- ۲- مردان و زنان با داشتن حداقل ۳۵ سال سابقه خدمت قابل قبول داراي مشاغل تخصصي با تحصيلات دانشگاهي كارشناسي ارشد و بالاتر بدون شرط سني
- ۳- مردان و زنان با ارائه درخواست كتبي داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت قابل قبول داراي مشاغل تخصصي با تحصيلات دانشگاهي كارشناسي ارشد و بالاتر و بدون شرط سني
- ۴- مردان داراي حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت قابل قبول و ۶۰ سال سن
- ۵- زنان با ارائه درخواست كتبي و دارا بودن حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت قابل قبول و بدون شرط سني



ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری

دستگاه اجرایی با داشتن یکی از شرایط زیر می‌تواند کارمند خود را بازنشسته نماید:

- الف) حداقل سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیرتخصصی و سی و پنج سال برای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر با درخواست کارمند برای سنوات بالاتر از ۳۰ سال.
- ب) حداقل شصت سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت با بیست و پنج روز حقوق.

تبصره ۱- سابقه مذکور در بند (الف) و همچنین شرط سنی مزبور در بند (ب) برای متصدیان مشاغل سخت و زیان‌آور و جانبازان و معلولان تا پنج سال کمتر می‌باشد و شرط سنی برای زنان منظور نمی‌گردد.

تبصره ۲- دستگاه‌های اجرایی مکلفند کارمندانی که دارای سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیرتخصصی و شصت سال سن و همچنین کارمندانی که دارای سی و پنج سال سابقه خدمت برای مشاغل تخصصی و شصت و پنج سال سن می‌باشند را رأساً و بدون تقاضای کارمندان بازنشسته نمایند.

تبصره ۳- دستگاه‌های اجرایی موظفند کارمندانی را که دارای شصت و پنج سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت می‌باشند را بازنشسته کنند. سقف سنی برای متصدیان مشاغل تخصصی هفتاد سال است. کارمندان تخصصی فوق‌الذکر که سابقه خدمت آنها کمتر از بیست و پنج سال است، در صورتی که بیش از بیست سال سابقه خدمت داشته باشند می‌توانند تا رسیدن به بیست و پنج سال سابقه، ادامه خدمت دهند و در غیر این صورت بازخرید می‌شوند.



حکم احتساب سنوات خدمت بازنشستگی

صدور حکم احتساب سنوات خدمت قبل از بازنشستگی با شماره حکم ۳۴۴

زمان صدور: در زمان ارسال تقاضای فرد به سازمان تامین اجتماعی

یا مکاتبه با سازمان تامین اجتماعی جهت صدور

مجوز ترک کار

۱۱- بالاترین مدرک و رشته تحصیلی: مدرک : دیپلم رشته: اقتصاد اجتماعی	
۱۲- عنوان پست سازمانی: متصدی پذیرش ومدارک پزشکی شماره پست: ۴۶۱ شناسه یکتای پست سازمانی:	
۱۳- واحد سازمان: شناسه یکتای واحد سازمانی:	
۱۴- عنوان شغل: مدرک پزشکی طبقه: ۳۰ سال ۱ ماه سابقه خدمت قابل قبول: ۳۰ سال ۱ ماه سابقه تجربی قابل قبول: ۳۰ سال ۱ ماه نوع شغل: <input type="checkbox"/> اختصاصی <input type="checkbox"/> عمومی	
۱۷- شهرستان: اصفهان استان: اصفهان	
۱۸- وضعیت ایثارگری: رزمنده	۱۹- وضعیت تاهل: متاهل
۲۰- تعداد فرزندان: ۲ وضعیت اشتغال: شاغل	
۲۱- شرح حکم احتساب سنوات خدمت بازنشستگی (افزایش حق شاغل) نظریه اینکه سابقه خدمت قابل قبول شما جهت بازنشستگی لغایت ۱۴۰۱/۱۲/۲۴ به سی سال و یک ماه تمام میرسد لذا ضمن تشکر و قدردانی از خدمات صادقانه شما طی مدت همکاری شما باین دانشگاه باستناد ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۸۶/۰۷/۰۸ مجلس شورای اسلامی از تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۵ به افتخار بازنشستگی نائل می گردید. حقوق بازنشستگی شمایم ازنجام مراحل قانونی به موجب حکم جداگانه ای توسط سازمان تامین اجتماعی تعیین و برابری گردد.	
رونوشت - رئیس محترم سازمان تامین اجتماعی شعبه ۵ استان. اصفهان جهت استحضار.	
۲۲- حقوق ثابت و فوق العاده ها:	الف- حقوق ثابت:
حق شغل: ۹۹۰۰	حق شغل: ۳۳۱۹۴۷۰۰
فوق العاده مدیریت: ۰	فوق العاده مدیریت: ۰
حق شاغل: ۴۲۱۱	حق شاغل: ۱۴۱۱۹۴۸۳
جمع: ۱۵۱۱۱	جمع: ۴۷۳۱۴۱۸۳
ب- فوق العاده ایثارگری: ۱۰۵۰	ب- فوق العاده ایثارگری: ۳۵۲۰۶۵۰
ت- تفاوت تطبیق: ۰	ت- تفاوت تطبیق: ۱۲۴۱۳۶۶
ث- تفاوت بندی (بند الف) تبصره (۱۲) بودجه ۱۳۹۸: ۳۰۰	ث- تفاوت بندی (بند الف) تبصره (۱۲) بودجه ۱۳۹۸: ۱۰۰۵۹۰۰
ج- تفاوت جزء (بند الف) تبصره (۱۲) بودجه ۱۳۹۷: ۷۶۴	ج- تفاوت جزء (بند الف) تبصره (۱۲) بودجه ۱۳۹۷: ۲۵۶۱۶۹۲
چ- فوق العاده شغل: ۲۲۵۰	چ- فوق العاده شغل: ۷۵۴۴۲۵۰
ح- کمک هزینه عائله مندی: ۱۸۲۳	ح- کمک هزینه عائله مندی: ۶۱۱۲۵۱۹
خ- کمک هزینه اولاد: ۱۲۶۰	خ- کمک هزینه اولاد: ۴۲۲۴۷۸۰
ذ- سایر - جزء ب بند ۱۱: ۰	ذ- سایر - جزء ب بند ۱۱: ۲۲۰۵۵
ز- فوق العاده ویژه: ۵۰	ز- فوق العاده ویژه: ۴۱۸۱۴۰۰۶
ر- فوق العاده جذب هیات امناء: ۳۵	ر- فوق العاده جذب هیات امناء: ۲۱۶۸۱۳۳۶
ز- ترمیم حقوق: ۳۰۰۰	ز- ترمیم حقوق: ۱۰۰۰۵۹۰۰۰
وضعیت حقوقی: حقوق بگیر - سنوات دولتی بازخرید شده: سال ۰ ماه ۰ روز - صندوق بازنشستگی تامین اجتماعی	
۲۳- حقوق و فوق العاده های مندرج در این حکم جمعاً به مبلغ یکصد و چهل و هفت میلیون و یکصد و یک هزار و ۰ ریال جمع:	

جهت یادآوری



- ۱- بخشنامه شماره ۳۷۳۸ مورخ ۱۴۰۲/۲/۲۳ موضوع افزایش سابقه بازنشستگی به استناد بند د تبصره ۲۰ قانون بودجه سال ۱۴۰۲
- ۲- بخشنامه شماره ۲۱۵۵۰ مورخ ۱۴۰۱/۸/۲۵ موضوع کسورات ایام طرح مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان
- ۳- اعلام مکتوب به مشمولین تامین اجتماعی در خصوص خلاء های بیمه پردازی
- ۴- ارسال مدارک مشمولین صندوق بازنشستگی کشوری جهت طرح در کمیته خلاء بیمه پردازی (خلاء های مربوط به سوابق خدمت در دانشگاه)
- ۵- جمع آوری اطلاعات بازنشستگان بر اساس پرونده های موجود در واحد
- ۶- اطلاع رسانی در خصوص خدمت داوطلبانه جبهه (جانبازان - رزمندگان) انجام شود **شماره بخشنامه**
- ۷- استفاده از فرم های موجود در سایت مدیریت منابع انسانی



با سپاس از توجه شما

مدیریت منابع انسانی
اداره بازنشستگی و خروج از خدمت
خرداد ۱۴۰۲