



سوره الفجر

بسم الله الرحمن الرحيم
فجر
فجر
فجر



قانون مدیریت خدمات کشوری در جلسه مورخ ۱۳۸۶/۰۷/۰۸
کمیسیون مشترک رسیدگی به لایحه مدیریت خدمات کشوری
مجلس شورای اسلامی طبق اصل ۸۵ قانون اساسی تصویب گردیده
و پس از موافقت مجلس با اجرای آزمایشی آن به مدت ۵ سال در
تاریخ ۱۳۸۶/۰۷/۱۸ به تایید شورای نگهبان رسیده است.



بخشنامه شماره ۱/۱۴۵۹۳/۲۰۰ مورخ ۱۳۸۸/۰۲/۲۱ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور در جلسه مورخ ۱۳۸۸/۰۲/۰۹ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و به استناد جزء «ب» بند (۱۱) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۸۸ کل کشور، جداول امتیاز حق شغل، فوق العاده مدیریت، حق شاغل و فوق العاده های موضوع بندهای (۱)، (۲)، (۳)، (۴)، (۷) و (۹) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری و نحوه تطبیق کارمندان با جداول پیشگفت را تصویب نمود.



بند الف ماده ۴۹ قانون برنامه چهارم توسعه کشور

بند ب ماده ۲۰ قانون برنامه پنجم توسعه کشور

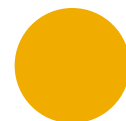
ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور

دانشگاه ها، مراکز و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و فرهنگستانی که دارای مجوز از شورای گسترش آموزش عالی وزارتخانه های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سایر مراجع قانونی ذی ربط می باشند **بدون الزام به رعایت قوانین و مقررات عمومی حاکم بر دستگاه های دولتی به ویژه قانون محاسبات عمومی، قانون مدیریت خدمات کشوری، قانون برگزاری مناقصات و اصلاحات و الحاقات بعدی آنها و فقط در چارچوب مصوبات و آئین نامه های مالی، معاملاتی و اداری - استخدای - تشکیلاتی مصوب هیات امناء** که حسب مورد به تأیید وزراء علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و در مورد فرهنگستانها به تأیید رئیس جمهور می رسد، عمل می نمایند.

قوانین مربوط به حقوق و مزایا

فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری

فصل هشتم آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیرهیات علمی

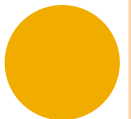


تعیین حقوق و مزایای سالیانه پرسنل

□ ضریب ریالی حقوق و حداقل حقوق

□ ماده ۴۹ آیین نامه: ضریب ریالی اعلام شده از طرف دولت که توسط وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ می گردد.

□ ماده ۵۹ آیین نامه: حداقل حقوق ثابت و مزایای مستمر کارمندان موسسه در هر سال از سوی وزارتخانه اعلام خواهد شد.



ضریب ریالی و حداقل حقوق

ضریب سال ۹۱ ۸۰۵ ٪۱۵		ضریب سال ۹۰ ۷۰۰ ٪۱۰/۰۶		ضریب سال ۸۹ ۶۳۶ ٪۶		ضریب سال ۸۸ ۶۰۰ ٪۲۲/۴۹۹		ضریب سال ۸۷ ۴۹۰ ٪۷/۹۳
ق م خ ک بند ۴ ماده ۶۸	نظام هماهنگ	ق م خ ک بند ۴ ماده ۶۸	نظام هماهنگ	ق م خ ک بند ۴ ماده ۶۸	نظام هماهنگ	ق م خ ک بند ۴ ماده ۶۸	نظام هماهنگ	نظام هماهنگ
۳۹۲۱۵۰۰	۲۶۵۶۵۰۰	۳۴۱۰۰۰۰	۲۳۱۰۰۰۰	۳۱۰۰۰۰۰	۲۱۲۰۰۰۰	۲۹۰۰۰۰۰	۲۰۰۰۰۰۰	۱۶۵۰۰۰۰

ضریب سال ۹۶ ۱۶۹۵ ٪۱۰		ضریب سال ۹۵ ۱۵۴۱ ٪۱۲		ضریب سال ۹۴ ۱۳۷۶ ٪۱۴		ضریب سال ۹۳ ۱۲۰۷ ٪۲۰		ضریب سال ۹۲ ۱۰۰۶ ٪۲۵	
ق م خ ک بند ۴ ماده ۶۸	نظام هماهنگ	ق م خ ک بند ۴ ماده ۶۸	نظام هماهنگ	ق م خ ک بند ۴ ماده ۶۸	نظام هماهنگ	ق م خ ک بند ۴ ماده ۶۸	نظام هماهنگ	ق م خ ک بند ۴ ماده ۶۸	نظام هماهنگ
۱۰۳۵۰۰۰۰	۶۶۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰	۶۰۰۰۰۰۰	۷۵۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰	۶۰۰۰۰۰۰	۴۰۰۰۰۰۰	۴۹۰۰۰۰۰	۳۳۲۰۰۰۰

ضریب ریالی و حداقل حقوق

ضریب سال ۱۴۰۰ ۳۰۴۸ %۲۵		ضریب سال ۹۹ ۲۴۳۸ %۱۵		ضریب سال ۹۸ ۲۱۲۰ %۱۸		ضریب سال ۹۷ ۱۷۹۷ %۶	
ق م خ ک بند ۴ ماده ۶۸	نظام هماهنگ	ق م خ ک بند ۴ ماده ۶۸	نظام هماهنگ	ق م خ ک بند ۴ ماده ۶۸	نظام هماهنگ	ق م خ ک بند ۴ ماده ۶۸	نظام هماهنگ
۲۲۴۶۸۰۰۰	۱۲۱۴۶۹۰۰	۱۷۹۷۴۵۰۰	۹۷۱۷۵۰۰	۱۵۶۳۰۰۰۰	۸۴۵۰۰۰۰	۱۱۲۳۰۰۰۰	۷۱۶۱۰۰۰



اقلام حقوقی مندرج در احکام/قراردادها حسب مورد:

- حق شغل
- حق شاغل
- فوق العاده مدیریت
- تفاوت تطبیق
- سایر جزء ب بند ۱۱ (م.خ.ک)
- فوق العاده شغل
- فوق العاده جذب هیات امناء
- کمک هزینه های عائله مندی و اولاد
- فوق العاده نوبت کاری



اقلام حقوقی مندرج در احکام/قراردادها حسب مورد:

- فوق العاده سختی شرایط محیط کار
- فوق العاده ایثارگری (م.خ.ک)
- فوق العاده ایثارگری قانون جامع ایثارگران
- فوق العاده ویژه
- فوق العاده اشعه
- فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته
- فوق العاده بدی آب و هوا
- تفاوت جزء ۱ بند «الف» تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور
- تفاوت بند «ی» تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور
- و ...

حقوق ثابت

به استناد ماده ۵۴ آیین نامه اداری و استخدامی ...

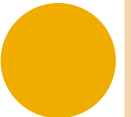
- حق شغل
- حق شاغل
- فوق العاده مدیریت
- تفاوت جزء ۱ بند «الف» تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور
- تفاوت بند «ی» تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور



فوق العاده های مستمر:

به استناد ماده ۵۵ آیین نامه اداری و استخدامی ...

- فوق العاده سختی شرایط محیط کار
- فوق العاده شغل
- فوق العاده اشعه
- فوق العاده جذب هیأت امناء
- فوق العاده های ایثارگری (به استثناء فوق العاده ایثارگری قانون جامع)
- نشان های دولتی
- خدمت اداری در مناطق جنگ زده



حق شغل (ماده ۵۰ آئین نامه اداری و ...)

مشاغل مشمول این آیین نامه به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارتخانه براساس عواملی نظیر اهمیت، پیچیدگی وظایف و مسئولیتها، سطح تخصص و مهارتهای مورد نیاز به یکی از طبقات جدول یا جداول «حق شغل» اختصاص یافته و به تصویب هیأت امناء خواهد رسید. امتیاز جدول یا جداول ارزشیابی مشاغل، **حداقل ۲۴۰۰ و حداکثر آن ۷۰۰۰** برابر دستورالعمل پیوست می باشد.



ماده ۱ دستور العمل نحوه تعیین حق شغل و...

رتبه های شغلی طبقات جدول	مقدماتی	پایه	ارشد	خبره	عالی
طبقه یک	۲۴۰۰	۲۶۵۰	۳۰۰۰	-	-
طبقه دو	۲۶۰۰	۲۸۵۰	۳۲۰۰	۳۶۵۰	۴۲۰۰
طبقه سه	۲۸۰۰	۳۰۵۰	۳۴۰۰	۳۸۵۰	۴۴۰۰
طبقه چهار	۳۰۰۰	۳۲۵۰	۳۶۰۰	۴۰۵۰	۴۶۰۰
طبقه پنج	۳۲۰۰	۳۴۵۰	۳۸۰۰	۴۲۵۰	۴۸۰۰
طبقه شش	۳۴۰۰	۳۶۵۰	۴۰۰۰	۴۴۵۰	۵۰۰۰
طبقه هفت	۳۶۰۰	۳۸۵۰	۴۲۰۰	۴۶۵۰	۵۲۰۰
طبقه هشت	۳۸۰۰	۴۰۵۰	۴۴۰۰	۴۸۵۰	۵۴۰۰
طبقه نه	۴۰۰۰	۴۲۵۰	۴۶۰۰	۵۰۵۰	۵۶۰۰
طبقه ده	۴۲۰۰	۴۴۵۰	۴۸۰۰	۵۲۵۰	۵۸۰۰
طبقه یازده	۴۴۰۰	۴۶۵۰	۵۰۰۰	۵۴۵۰	۶۰۰۰
طبقه دوازده	۴۶۰۰	۴۸۵۰	۵۲۰۰	۵۶۵۰	۶۲۰۰
طبقه سیزده	۴۸۰۰	۵۰۵۰	۵۴۰۰	۵۸۵۰	۶۴۰۰
طبقه چهارده	۵۰۰۰	۵۲۵۰	۵۶۰۰	۶۰۵۰	۶۶۰۰
طبقه پانزده	۵۲۰۰	۵۴۵۰	۵۸۰۰	۶۲۵۰	۶۸۰۰
طبقه شانزده	۵۴۰۰	۵۶۵۰	۶۰۰۰	۶۴۵۰	۷۰۰۰

قانون مدیریت خدمات کشوری

امتیاز حق شغل مشاغل بهداشتی درمانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در جدول حق شغل (با توجه به طبقه و رتبه شغلی مربوط) با ضریب (۱/۱) محاسبه می گردد.

تبصره ۳ ماده ۲ دستور العمل نحوه تعیین حق شغل و... آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی

امتیاز حق شغل مشاغل بهداشتی و درمانی در جدول حق شغل با ضریب ۱/۲، دارندگان مدرک دکترای حرفه ای، Ph.D، متخصصین و بالاتر با ضریب ۱/۵ و سایر مشاغل با ضریب ۱/۱ محاسبه می گردد.

افزایش ۵۰ درصدی امتیازات فصل هشتم آئین نامه اداری و استخدامی از

۱۳۹۸/۱۲/۰۱

(موضوع بخشنامه شماره ۱۰/۲۲۸۱۰/د مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۱ معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه)

اقلام مشمول این افزایش: حقوق ثابت (به استثنای تفاوت های بند الف و بند ی)
و فوق العاده های مستمر

فوق العاده ایثارگری قانون جامع ایثارگران مشمول افزایش ۵۰ درصدی
امتیازات نمی باشد.



با افزایش ۵۰ درصدی امتیازات فصل هشتم آئین نامه اداری و استخدامی از
۱۳۹۸/۱۲/۰۱

امتیاز حق شغل مشاغل بهداشتی و درمانی در جدول حق شغل پس از
اعمال افزایش تا ۵۰ درصد با ضریب ۱/۱ محاسبه و سایر مشاغل طبق ضرایب
مندرج در جدول حق شغل خواهد بود.



حق شاغل و نحوه محاسبه آن

(ماده ۵۱ آئین نامه اداری و ...)

شاغلین مشمول، براساس عواملی نظیر تحصیلات، دوره های آموزشی، مهارت، سنوات خدمت و تجربه از امتیاز حق شاغل بهره مند می شوند.

+

امتیازات:

سرپرستی و مدیریتی

گواهینامه MPH

انتقالی از تهران و کلان شهرها

جدول حق شاغل با توجه به قانون مدیریت خدمات کشوری

امتیاز تجربه مربوط و مشابه در هر سال	امتیاز سنوات خدمت در هر سال	امتیاز مهارت ها و توانایی ها	امتیاز دوره های آموزشی مصوب	امتیاز تحصیلات	مدرک تحصیلی
۸	۱۰	۲۰۰	به ازای طی هر یک ساعت دوره آموزشی مصوب، نیم امتیاز (حداکثر ۵۰۰ امتیاز)	۱۱۰۰	پایین تر از دیپلم
۱۰	۱۵	۲۵۰		۱۲۰۰	دیپلم
۱۲	۲۰	۳۰۰		۱۴۰۰	کاردانی
۱۴	۲۵	۴۰۰		۱۷۰۰	کارشناسی
۱۶	۳۰	۶۰۰		۲۰۰۰	کارشناسی ارشد و دکتری حرفه ای
۱۸	۳۵	۸۰۰		۲۳۰۰	دکتری تخصصی و Ph.D

ماده ۴ دستور العمل نحوه تعیین حق شغل و...

امتیاز تجربه مربوط و مشابه در هر سال	امتیاز سنوات خدمت در هر سال	امتیاز مهارت و توانایی	امتیاز دوره های آموزشی مصوب	امتیاز تحصیلات	تحصیلات
۸	۱۰	۲۰۰	به ازای طی هر یک ساعت دوره آموزشی مصوب، نیم امتیاز (حداکثر ۵۰۰ امتیاز)	۱۱۰۰	زیر دیپلم
۱۰	۱۵	۲۵۰		۱۲۰۰	دیپلم
۱۲	۲۰	۳۰۰		۱۴۰۰	کاردانی
۱۴	۲۵	۴۰۰		۱۷۰۰	کارشناسی
۱۶	۳۰	۶۰۰		۲۰۰۰	کارشناسی ارشد
۱۷	۳۲	۷۰۰		۲۴۰۰	دکتری حرفه ای
۱۸	۳۵	۸۱۰		۲۸۰۰	دکتری تخصصی و Ph.D
۵۴۰	۱۰۵۰	۸۱۰		۵۰۰	۲۸۰۰

به امتیاز تحصیلات دارندگان گواهی نامه MPH به میزان ۲۰۰ امتیاز اضافه می گردد.

حداقل و حداکثر امتیاز حق شاغل

عنوان	قانون مدیریت خدمات کشوری	آیین نامه اداری و استخدامی	افزایش ۵۰ درصدی امتیازات فصل هشتم آئین نامه اداری و استخدامی
تاریخ اجرا	۱۳۸۸/۰۱/۰۱	۱۳۹۱/۰۱/۰۱	۱۳۹۸/۱۲/۰۱
حق شاغل	حداقل امتیاز ۱۳۰۰ و حداکثر آن ۴۵۰۰ ۵۱۹۰	حداقل امتیاز ۱۳۰۰ و حداکثر آن ۵۷۰۰	حداقل امتیاز ۱۹۵۰ و حداکثر آن ۸۵۵۰
	نباید بیش از ۷۵ درصد حق شغل باشد	—	—

دستور العمل نحوه محاسبه حق شاغل

پیوست بخشنامه شماره ۵۵۰۷ مورخ ۱۳۹۷/۰۴/۰۵ معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

سوابق خدمت بخش دولتی:

سوابق خدمت دولتی کارکنان در وزارتخانه ها، سازمانها، موسسات، شرکت های دولتی و شهرداری ها قبل از استخدام علاوه بر سنوات تجربه، به عنوان سنوات خدمت دولتی محسوب می گردد.

نکته: در لبه سایر فیلد احکام نسبت به انتخاب فیلد «سنوات دولتی بازخرید شده» اقدام و مقدار مورد نظر درج گردد. به عنوان مثال اگر فردی دارای ۵ سال و ۱۱ ماه و ۲۰ روز سوابق قراردادی بازخرید شده باشد سابقه مذکور به این صورت در سایر فیلد درج می گردد:

۵ سال ۱۱ ماه ۲۰ روز



دستور العمل نحوه محاسبه حق شاغل

پیوست بخشنامه شماره ۵۵۰۷ مورخ ۱۳۹۷/۰۴/۰۵ معاونت توسعه مدیریت و منابع

دانشگاه

سوابق خدمت بخش خصوصی:

آن قسمت از سوابق خدمت کارکنان قبل از استخدام که طرف قرارداد آنان شرکت های پیمانکاری بوده (سوابق شرکتی) به عنوان سنوات خدمت دولتی محسوب نمی گردد و در صورتی که جهت ارتقاء گروه/طبقه/رتبه شغلی توسط کمیته اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل به عنوان تجربه مربوط یا غیر مربوط پذیرفته و تأیید شده باشد، کل سوابق یاد شده به صورت مربوط و مشابه (صرف نظر از محاسبات مربوط به مهندسی مشاغل) در نظر گرفته شده و فقط به عنوان سنوات تجربه در حق شاغل منظور می گردد.



- امتیاز حق شاغل در ابتدای هر سال محاسبه و در حکم کارگزینی کارمندان درج می گردد.

- با توجه به نکته مذکور به جز موارد استثناء (از جمله حکم افزایش حق شاغل، احتساب سنوات تجربی، اعمال مدرک تحصیلی) **امتیاز حق شاغل در طول سال تغییری نمی کند.**



نحوه محاسبه سوابق سرپرستی و مدیریتی در امتیاز حق شاغل

- ❖ به ازای هر سال سابقه خدمت در مشاغل سرپرستی ۱٪ و در مشاغل مدیریتی ۲٪ و به ترتیب حداکثر ۱۰٪ و ۲۰٪ از مجموع سقف امتیازات حق شاغل (۸۵۵۰) به امتیازات حق شاغل کارمندان اضافه می شود.
- ❖ در هر حال مجموع امتیازات موضوع این تبصره نباید از ۲۰٪ سقف حق شاغل تجاوز نماید.

نحوه محاسبه امتیاز انتقالی از تهران در امتیاز حق شاغل

مشمولین، از سقف ۷۵ درصد امتیاز حق شغل در امتیاز

حق شاغل بهره مند می گردند.

نحوه محاسبه امتیاز حق شاغل جانبازان

سوابق خدمت رسمی، رسمی آزمایشی، پیمانی، قراردادی، طرح، خدمت نظام وظیفه و ... جانبازان و آزادگان پس از تاریخ ۱۳۶۷/۰۸/۲۳ **در صورت داشتن شرایط احراز**، با امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر در حق شاغل محاسبه می گردد.

-مشمولین این بند در صورتی که دارای سوابق قراردادی قانون کار باشند این سوابق از تاریخ ۱۳۷۶/۱۱/۰۱ با امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر در حق شاغل محاسبه می گردد.



بند الف ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه کشور: (بند ز ماده ۸۸ قانون

برنامه ششم توسعه کشور)

فرزندان شهدا از کلیه امتیازات و مزایای مقرر در قوانین و مقررات
مختلف برای شخص جانباز ۵۰٪ و بالاتر نیز به استثناء تسهیلات خودرو
و حق پرستاری و کاهش ساعت کاری برخوردارند.

امتیازات ناشی از این بند شامل وابستگان فرزند شهید نمی شود.



نحوه محاسبه امتیاز حق شاغل فرزندان شهید

سوابق خدمت رسمی، رسمی آزمایشی، پیمانی، قراردادی، طرح، خدمت نظام وظیفه و ... فرزندان شهید پس از تاریخ ۱۳۸۹/۰۱/۰۱ **در صورت داشتن شرایط احراز**، با امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر در حق شاغل محاسبه می گردد.

مشمولین این بند در صورتی که دارای سوابق قراردادی قانون کار باشند این سوابق از تاریخ ۱۳۹۰/۰۱/۰۱ با امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر در حق شاغل محاسبه می گردد.

نکته: مقطع تحصیلی بالاتر در احتساب طبقه شغلی از ۱۳۹۰/۰۱/۰۱ می باشد.

نحوه محاسبه امتیاز حق شاغل رزمندگان

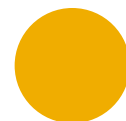
سوابق خدمت رسمی، رسمی آزمایشی، پیمانی، قراردادی، طرح، خدمت نظام وظیفه و ... رزمندگانی که حداقل ۶ ماه خدمت داوطلبانه در جبهه داشته اند پس از تاریخ ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ **در صورت داشتن شرایط احراز**، با یک مقطع تحصیلی بالاتر در حق شاغل محاسبه می گردد.

نکته: جهت اعطای امتیازات یک مقطع بالاتر به رزمندگان شرط توالی و تناوب مطرح نمی باشد.



تبصره ۲ ماده ۲ دستور العمل نحوه تعیین حق شغل و...

ایشان گران‌تری که دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد می‌باشند، کماکان از مقطع تحصیلی بالاتر دکتری (دکتری تخصصی یا Ph.D) بهره‌مند خواهند شد.



❖ در صورت عدم پیش‌بینی مقطع تحصیلی بالاتر در شرایط احراز شغل جانبازان، آزادگان، رزمندگان (با حداقل شش ماه خدمت داوطلبانه در جبهه) و فرزندان شهید، **صرفاً از امتیاز تحصیلات یک مقطع تحصیلی بالاتر در جدول حق شاغل و برای پزشکان متخصص که امتیاز تحصیلات یک مقطع تحصیلی بالاتر در جدول حق شاغل پیش‌بینی نشده است از یک طبقه اضافی مزاد بر طبقات استحقاقی بهره‌مند می‌شوند.**

❖ چنانچه مدرک تحصیلی اخذ شده‌ی جانبازان، آزادگان، رزمندگان (با حداقل شش ماه خدمت داوطلبانه در جبهه) و فرزندان شهید در شرایط احراز شغل مورد تصدی پیش‌بینی نشده باشد، **صرفاً از امتیاز تحصیلات یک مقطع بالاتر از مدرک ارائه شده در جدول حق شاغل بهره‌مند می‌گردند.**

❖ با ایثارگرانی که مدرک تحصیلی دیپلم افتخاری ارائه می‌نمایند، همانند دارندگان مدرک دیپلم رسمی با رعایت سایر مقررات رفتار خواهد شد.

نحوه محاسبه امتیاز حق شاغل بهورزان

الف) آن دسته از بهورزانی که از ابتدای خدمت با مدرک تحصیلی سیکل و پایین تر استخدام شده اند از امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر در حق شاغل بهره مند گردیده و از امتیاز دوره بهورزی (دوره دو ساله یا ...) به عنوان سنوات تجربه در حق شاغل بهره مند نخواهند شد.



نحوه محاسبه امتیاز حق شاغل بهورزان

ب) آن گروه از بهورزانی که از ابتدای خدمت با مدرک تحصیلی دیپلم استخدام شده اند، از تاریخ ۱۳۹۲/۰۲/۲۲ به بعد از مزایای امتیازات یک مقطع تحصیلی بالاتر در حق شاغل بهره مند گردیده و از تاریخ یاد شده از امتیاز دوره بهورزی (دوره دو ساله یا ...) به عنوان سنوات تجربه در حق شاغل برخوردار نخواهند شد.



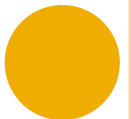
نحوه محاسبه امتیاز حق شاغل بهورزان

ج) بهورزانی که از ابتدای خدمت با مدرک تحصیلی سیکل یا پایین تر استخدام شده اند و سپس مدرک تحصیلی دیپلم برای آنها اعمال گردیده است برای مدت زمان اشتغال با مدرک تحصیلی سیکل و پایین تر از امتیاز یک مقطع تحصیلی بالاتر در حق شاغل و برای مدت زمان اشتغال با مدرک تحصیلی دیپلم تنها از امتیاز دوره بهورزی (دوره دو ساله یا ...) به عنوان سنوات تجربه در حق شاغل برخوردار خواهند شد.



نحوه محاسبه امتیاز حق شاغل بهورزان

د) بهورزانی که موفق به اخذ مدرک تحصیلی کاردانی و یا گواهینامه نوع دوم (کاردانی) می گردند، تنها از امتیاز دوره بهورزی (دوره دو ساله یا ...) به عنوان سنوات تجربه در حق شاغل برخوردار خواهند شد.



نکاتی پیرامون حق شاغل بهورزان

نکته ۱: هر بهورز حسب مورد صرفاً یا از مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر و یا از امتیاز دوره بهورزی (دوره دو ساله یا ...) به عنوان سنوات تجربه در حق شاغل برخوردار خواهند شد.

نکته ۲: مدت دوره بهورزی (دوره دو ساله یا ...) در جمع سوابق تجربی با مدرک تحصیلی بدو استخدام در حق شاغل منظور می گردد.

نکته ۳: مدت خدمت نظام وظیفه بدون امتیاز مقطع تحصیلی بالاتر در سوابق دولتی و تجربی حق شاغل منظور می گردد.

نکته ۴: در صورت عدم اشتغال بهورزان در پست سازمانی خود، کلیه مزایای مربوطه اعم از فوق العاده سختی شرایط محیط کار، مقطع تحصیلی بالاتر، سوابق دوره بهورزی (دوره دو ساله یا ...) و ... آنها قطع خواهد شد.

فوق العاده مدیریت (ماده ۵۳ آئین نامه اداری و ...)

راهنمای استفاده از جداول امتیاز فوق العاده مدیریت

بیمارستان آموزشی یا غیر آموزشی در استان یا شهرستان براساس تعداد تخت به شرح زیر تقسیم شده اند :

a = بیش از ۵۰۰ تخت

b = ۳۰۱-۵۰۰ تخت

c = ۱۲۱-۳۰۰ تخت

d = ۵۰-۱۲۰ تخت

e = کمتر از ۵۰ تخت

تیپ بندی دانشگاه ها با توجه به موارد ذیل می باشد :

تیپ ۳ : فسا، جهرم، شاهرود، رفسنجان، سبزوار، زابل، قم، کاشان، گناباد، بابل، بجنورد، بیرجند

تیپ ۲ : بقیه دانشگاه ها

تیپ ۱ : تهران، ایران، شهید بهشتی، تبریز، اهواز، اصفهان، شیراز، مشهد

شبکه های بهداشتی درمانی و مراکز بهداشت شهرستان

براساس تعداد جمعیت تحت پوشش در چهار تیپ a, b, c, d تقسیم بندی گردیده اند :

a = بیش از ۷۰۰ هزار نفر

b = ۳۵۰ هزار - ۷۰۰ هزار نفر

c = ۱۵۰ هزار - ۳۵۰ هزار نفر

d = کمتر از ۱۵۰ هزار نفر

سطوح پست های سازمانی

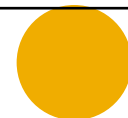
الف) مدیریتی : کلیه پستهای سازمانی که دارای عناوین معاون، رئیس، مدیر، معاون مدیر، رئیس اداره، رئیس گروه، سوپروایزر در گردش و ... می باشند.

ب) پست های سرپرستی یا همسطح مدیریتی : با توجه به ضوابط، مقررات و دستورالعملهای مربوطه و مورد عمل، پستهای سازمانی کارشناس مسئول، سرپرستار، ماما مسئول (در بیمارستان)، ... در زمره پست های سرپرستی یا همسطح مدیریت می باشند.



ماده ۷ دستور العمل نحوه تعیین حق شغل و...

معاون موسسه و همتراز	مدیر کل و همتراز	معاون مدیر کل و همتراز	رئیس اداره و همتراز	معاون اداره و همتراز	سطوح مدیریت	حوزه جغرافیایی خدمت
۲۳۰۰	۱۸۵۰	۱۴۰۰	۹۵۰	۵۱۰	سطح یک	شهرستان
۲۳۵۰	۱۹۰۰	۱۴۵۰	۱۰۰۰	۵۵۰	سطح دو	
۲۴۰۰	۱۹۵۰	۱۵۰۰	۱۰۵۰	۶۰۰	سطح سه	
۲۴۵۰	۲۰۰۰	۱۵۵۰	۱۱۰۰	۶۵۰	سطح یک	استان
۲۵۰۰	۲۰۵۰	۱۶۰۰	۱۱۵۰	۷۰۰	سطح دو	
۲۵۵۰	۲۱۰۰	۱۶۵۰	۱۲۰۰	۷۵۰	سطح سه	
۲۶۰۰	۲۱۵۰	۱۷۰۰	۱۲۵۰	۸۰۰	سطح یک	ملی
۲۶۵۰	۲۲۰۰	۱۷۵۰	۱۳۰۰	۸۵۰	سطح دو	
۲۷۰۰	۲۲۵۰	۱۸۰۰	۱۳۵۰	۹۰۰	سطح سه	



عناوین مدیریت و سرپرستی متناسب با پیچیدگی وظایف و مسئولیتها،
حیطه سرپرستی و نظارت و حساسیتهای شغلی و سایر عوامل مربوط در
یکی از طبقات جدول فوق العاده مدیریت طبق دستورالعمل پیوست که
حداقل امتیاز آن ۵۱۰ و حداکثر آن ۲۷۰۰ است، قرار می گیرند.



تبصره ماده ۵۳ آئین نامه اداری و ... :

- مدیرانی که حداقل ۲ سال در پست های مدیریتی انجام وظیفه نموده یا بنمایند، در صورتی که به سمت پایین تری منصوب شوند و فوق العاده مدیریت آنان در مسئولیت جدید از ۸۰٪ فوق العاده مدیریت در پست قبلی کمتر باشد، به میزان ما به التفاوت تا سقف درصد مذکور **تفاوت فوق العاده مدیریت** دریافت خواهند نمود. این تفاوت با ارتقاءهای بعدی مستهلک می شود. این مابه التفاوت در محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه نیز ملاک عمل خواهد بود.
- پرداخت این فوق العاده مشروط به آن است که کارمند تصدی پست مدیریتی را بر عهده داشته و در آن پست نیز اشتغال داشته باشد.



تبصره ۴. به ازای هر سال سابقه خدمت در مشاغل سرپرستی ۱٪ و در مشاغل مدیریتی ۲٪ و به ترتیب حداکثر ۱۰٪ و ۲۰٪ از مجموع سقف امتیازات حق شاغل (۵۷۰۰) مندرج در جدول حق شاغل به امتیازات حق شاغل کارمندان مشمول اضافه می شود. در هر حال مجموع امتیازات موضوع این تبصره نباید از ۲۰٪ سقف حق شاغل تجاوز نماید. (به استناد بخشنامه

شماره ۱/۱۴۵۹۳/۲۰۰ مورخ ۸۸/۲/۲۱ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و تبصره ۴ ماده ۵۳ آیین نامه)



فوق العاده ایثارگری (بند ۲ ماده ۵۴ آئین نامه اداری و ...)

متناسب با درصد جانبازی و مدت خدمت داوطلبانه در جبهه و مدت اسارت تا

۱۵۰۰ امتیاز به شرح دستورالعمل پیوست تعیین و برقرار می گردد:

کارمندانی که در زمان جنگ در مناطق جنگ زده مشغول خدمت اداری بوده

اند به ازاء هر سال خدمت در زمان جنگ ۱۳۰ امتیاز در نظر گرفته می شود.

ملاک تشخیص مناطق جنگ زده مصوبات عمومی دولت خواهد بود.



ماده ۵ دستور العمل نحوه تعیین حق شغل و...

امتیاز	مدت خدمت داوطلبانه در جبهه	مدت اسارت	درصد جانبازی	ردیف
۴۰۰	۳ تا ۶ ماه	۳ تا ۶ ماه	۵ درصد	۱
۵۰۰	تا ۱۲ ماه	تا ۱۲ ماه	۶ تا ۹ درصد	۲
۶۰۰	تا ۱۸ ماه	تا ۱۸ ماه	۱۰ تا ۱۴ درصد	۳
۷۰۰	تا ۲۴ ماه	تا ۲۴ ماه	۱۵ تا ۱۹ درصد	۴
۸۰۰	تا ۳۰ ماه	تا ۳۰ ماه	۲۰ تا ۲۴ درصد	۵
۹۰۰	تا ۳۶ ماه	تا ۳۶ ماه	۲۵ تا ۲۹ درصد	۶
۱۰۰۰	تا ۴۲ ماه	تا ۴۲ ماه	۳۰ تا ۳۴ درصد	۷
۱۱۰۰	تا ۴۸ ماه	تا ۴۸ ماه	۳۵ تا ۳۹ درصد	۸
۱۲۰۰	تا ۵۴ ماه	تا ۵۴ ماه	۴۰ تا ۴۴ درصد	۹
۱۳۰۰	تا ۶۰ ماه	تا ۶۰ ماه	۴۵ تا ۴۹ درصد	۱۰
۱۵۰۰	۷۰ ماه و بالاتر	۷۰ ماه و بالاتر	۵۰ درصد و بالاتر	۱۱

- به استناد ابلاغیه شماره ۱۱/۴۰/۲۰۶/ط مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۲۱ ستاد کل نیروهای مسلح، سه چهارم خدمت کارکنان وظیفه که به جبهه و مناطق عملیاتی دوران دفاع مقدس اعزام شده اند از تاریخ ۱۳۸۸/۱۰/۰۱ به عنوان خدمت داوطلبانه محسوب می گردد.

- به استناد نامه شماره ۳۴۸۶/۲۰۹/د مورخ ۱۳۹۱/۱۰/۳۰ مشاور محترم معاونت توسعه و مدیر کل منابع انسانی و پشتیبانی وزارت متبوع و رأی شماره ۵۱۱ هیات عمومی دیوان عدالت اداری، امتیاز کامل حالات ایثارگری با رعایت سقف فوق العاده ایثارگری (۱۵۵۰ امتیاز) از تاریخ ۱۳۹۱/۰۸/۲۸ محاسبه می گردد.

- تاریخ شروع جنگ تحمیلی ۱۳۵۹/۰۶/۳۱ و تاریخ پایان جنگ تحمیلی ۱۳۶۷/۰۵/۲۹ می باشد.

فوق العاده ایثارگری رزمندگان دارای خدمت داوطلبانه

از ۴۵ روز تا ۳ ماه

پیوست شماره دو بخشنامه شماره ۱۷۲۰۸ مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۲۷ معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

به رزمندگانی که در بازه زمانی جنگ تحمیلی دارای ۴۵ روز تا ۳ ماه خدمت داوطلبانه در جبهه می باشند، از تاریخ ۱۳۹۶/۱۲/۲۸ به میزان ۲۰۰ امتیاز فوق العاده ایثارگری تعلق می گیرد.



جدول مقایسه فوق العاده ایثارگری و تغییرات آن در سنوات مختلف:

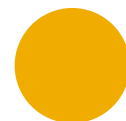
ردیف	مشمولین	تاریخ برقراری	توضیحات
۱	جانبازان و آزادگان	۱۳۸۸/۰۱/۰۱	امتیازات بر اساس جداول مربوطه
۲	رزمندگان	۱۳۸۸/۰۱/۰۱	امتیازات بر اساس جداول مربوطه.
۳	فرزندان شاهد	۱۳۸۹/۰۱/۰۱	از ۱۳۸۹/۰۱/۰۱ به میزان ۱۳۰۰ امتیاز. از ۱۳۹۰/۰۱/۰۱ به ۱۵۵۰ تغییر یافت. از ۱۳۹۸/۱۲/۰۱ به ۱۵۰۰ تغییر یافت.



فوق العاده ایثارگری قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران (ماده ۵۱ قانون مذکور)

- کلیه دستگاههای اجرایی مشمول این قانون موظفند به شهدا، فرزندان شهدا و جانبازان ۲۵٪ و بالاتر و آزادگان مبلغی معادل ۲۵٪ حداقل حقوق کارکنان دولت را که هر سال توسط دولت تعیین می شود، از تاریخ ۱۳۹۲/۰۱/۰۱ به عنوان فوق العاده ایثارگری قانون جامع به طور ماهانه پرداخت نمایند.

(همسران شهدا به استناد بند پ ماده ۸۸ قانون برنامه ششم توسعه کشور از تاریخ ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ از این فوق العاده بهره مند گردیدند.)



کمک هزینه عائله مندی و اولاد (بند ۵ ماده ۵۴ آئین نامه اداری و ...)

به کارمندان مرد شاغل، بازنشسته و از کار افتاده مشمول این قانون که دارای همسر می باشد معادل ۸۱۰ امتیاز بابت کمک هزینه عائله مندی و به ازای هر فرزند معادل ۲۱۰ امتیاز به عنوان کمک هزینه اولاد قابل پرداخت است.

تبصره ۱- حداکثر سن برای اولاد ذکور که از مزایای این بند استفاده می کنند تا ۲۰ سال و به شرط ادامه تحصیل و غیر شاغل بودن فرزند، تا ۲۵ سال تمام.

تبصره ۲- اولاد اناث مادام که شوهر یا شغل نداشته باشند بدون رعایت سقف سنی.

تبصره ۳- کارمندان زن شاغل، بازنشسته، از کار افتاده و وظیفه بگیر مشمول این آیین نامه که دارای همسر نبوده (همسر فوت کرده یا مطلقه باشد) و یا همسر آنان معلول و از کار افتاده کلی باشد، از مزایای کمک هزینه عائله مندی این بند بهره مند می شوند. **در صورتی که این کارمندان براساس رای مراجع ذی صلاح، به تنهایی متکفل مخارج فرزندان خود باشند، از مزایای کمک هزینه اولاد نیز بهره مند می شوند.** این افراد در صورت ازدواج مجدد و تحت تکفل بودن فرزندان، براساس رای مراجع ذی صلاح، از مزایای کمک هزینه اولاد بهره مند می شوند.

تبصره ۴- فرزندان معلول و از کار افتاده کلی به تشخیص مراجع پزشکی ذی ربط مشمول محدودیت سقف سنی مزبور نمی باشند.

تبصره ۵- چندقلو زایی نیز مشمول کمک هزینه اولاد می گردد.

کمک هزینه عائله مندی پرسنل مشمول قانون کار

به استناد ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی

۱- بیمه شده حداقل سابقه پرداخت حق بیمه ۲۲۰ روز کار را داشته باشد.

۲- سن فرزندان او از ۱۸ سال کمتر باشد و یا منحصراً به تحصیل اشتغال داشته باشند تا پایان تحصیل یا بر اثر بیماری یا نقص عضو طبق گواهی کمیسیون پزشکی قادر به کار نباشند.



فوق العاده شغل (بند ۶ ماده ۵۴ آئین نامه اداری و ...)

برای مشاغل تخصصی، متناسب با سطح تخصص و مهارتها، پیچیدگی

وظایف و مسئولیتها و شرایط بازار کار برای مشاغل تا سطح کاردانی

حداکثر ۷۰۰ امتیاز و برای مشاغل همسطح کارشناسی حداکثر ۱۵۰۰

امتیاز و برای مشاغل بالاتر حداکثر ۲۰۰۰ امتیاز از تاریخ

۱۳۹۳/۰۸/۰۱ تعیین و برقرار می گردد.

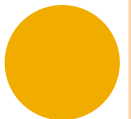


سطوح مشاغل (به استناد ماده ۲۵ آئین نامه مهندسی مشاغل)

- مشاغل کارشناسی : به مشاغلی اطلاق می شود که در شرایط احراز آنها حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر پیش بینی شده باشد.

- مشاغل کاردانی : به مشاغلی اطلاق می شود که در شرایط احراز آنها مدرک تحصیلی کاردانی پیش بینی شده باشد.

- سایر مشاغل : به مشاغل پایین تر از مشاغل کاردانی اطلاق می گردد.



برقراری فوق العاده جذب هیات امناء از تاریخ ۱۳۹۰/۱۲/۰۱ (بند ۱۷ ماده ۵۴ آیین نامه اداری و استخدامی)

این فوق العاده برای پرسنل رسمی، رسمی آزمایشی، پیمانی، مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان، ضریب k، مشمولین تعهدات قانونی خدمت (کارشناسی ارشد و phd)، قرارداد خرید خدمت، قرارداد کار معین، قرارداد طرح پزشک خانواده به ماخذ ۳۵٪ حقوق ثابت و فوق العاده های مستمر و کارکنان مشاغل کارگری و قانون کار به ماخذ ۳۵٪ حقوق مبنای

ضمناً حداکثر سقف ریالی این فوق العاده برحسب مدرک تحصیلی برابر جدول ذیل تعیین گردید.



ردیف	مقطع تحصیلی	حداکثر سقف ریالی قابل پرداخت
۱	کاردان به پایین	۳۰۰۰۰۰۰ ریال
۲	کارشناسی و کارشناسی ارشد	۳۵۰۰۰۰۰ ریال
۳	دکتری	۴۰۰۰۰۰۰ ریال

حذف سقف ریالی مذکور از تاریخ ۱۳۹۴/۰۱/۰۱



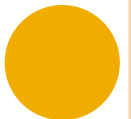
توضیحات	نحوه محاسبه		حداکثر سقف ریالی	مقطع تحصیلی	مشمولین
	از تاریخ ۱۳۹۴/۰۱/۰۱ به بعد	تا تاریخ ۱۳۹۴/۰۱/۰۱			
حذف سقف ریالی از تاریخ ۱۳۹۴/۰۱/۰۱	۳۵٪ (حق شغل + فوق العاده مدیریت + حق شاغل + فوق العاده ایثارگری + فوق العاده سختی شرایط محیط کار + فوق العاده شغل)	۳۵٪ (حق شغل + فوق العاده مدیریت + حق شاغل + فوق العاده ایثارگری + فوق العاده سختی کار)	۳۰۰۰۰۰۰	کاردانی به پایین	کارکنان رسمی / آزمایشی / پیمانی / قراردادی / مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان
			۳۵۰۰۰۰۰	کارشناسی و کارشناسی ارشد	
			۴۰۰۰۰۰۰	دکتری	



برقراری فوق العاده ویژه

(بند ۱۲ ماده ۵۴ آئین نامه اداری و ...) از ۱۳۹۹/۱۰/۰۱

این فوق العاده برای پرسنل رسمی، رسمی آزمایشی، پیمانی، مضمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان، ضریب K، مضمولین تعهدات قانونی خدمت (کارشناسی ارشد و PHD)، قرارداد خرید خدمت، قرارداد کار معین، قرارداد طرح پزشک خانواده **۵۰ درصد حقوق ثابت و فوق العاده های مستمر (به استثنای فوق العاده اشعه) و جهت پرسنل قرارداد مشاغل کارگری ۵۰ درصد مزد مبنا/حقوق مبنا**



فوق العاده اشعه

درصدی از:

حقوق ثابت

فوق العاده های مستمر

تفاوت تطبیق

سایر جزء ب بند ۱۱ (م.خ.ک)

فوق العاده ویژه



تفاوت جزء ۱ بند «الف» تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور

مبلغ ریالی ناشی از اعمال ضریب تعدیل مندرج در آخرین حکم کارگزینی سال ۱۳۹۷ تقسیم بر ۱۷۹۷ (ضریب حقوق سال ۱۳۹۷) گردیده و عدد به دست آمده به عنوان امتیاز آئتم فوق در ردیف جداگانه ای در احکام ۱۳۹۸ به بعد منظور می گردد.



تفاوت بند «ی» تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور

پیوست شماره دو بخشنامه شماره ۱۷۲۰۸ مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۲۷ معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

الف) اعمال ضریب حقوق به میزان ۲۱۲۰ ریال

ب) کسر مجموع تمامی اقلام حقوقی (اعم از حقوق ثابت، فوق العاده های مستمر، غیر مستمر

و ... با احتساب مبلغ حاصل از ضریب تعدیل سال ۱۳۹۷ / تفاوت جزء ۱ بند «الف» تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور)

مندرج در آخرین حکم کارگزینی سال ۱۳۹۷

از

مجموع تمامی اقلام حقوقی (اعم از حقوق ثابت، فوق العاده های مستمر،

غیر مستمر و ...) به استثنای تفاوت جزء ۱ بند «الف» تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل

کشور (مبلغ حاصل از ضریب تعدیل سال ۱۳۹۷) مندرج در حکم کارگزینی به تاریخ

۱۳۹۸/۰۱/۰۱



ج) در صورتیکه عدد بدست آمده در بند «ب» بیشتر از ۴/۴۰۰/۰۰۰ ریال باشد فرد از **تفاوت بند «ی» تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور بهره مند نخواهد شد.**

د) در صورتیکه عدد بدست آمده در بند «ب» کمتر از ۴/۴۰۰/۰۰۰ ریال باشد، تا رسیدن به حد نصاب مبلغ مذکور، فرد از **تفاوت بند «ی» تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور بهره مند خواهد شد.**



اقدام حقوقی مندرج در آخرین حکم ۱۳۹۷
تاریخ اجرا ۱۳۹۷/۰۷/۲۶ و نوع حکم: مرخصی زایمان

مبلغ (ریال)	امتیاز	حقوق ثابت و فوق العاده ها
۸/۷۷۸/۶۸۳	۴۶۲۰	حق شغل
۵/۱۸۹/۳۰۴	۲۷۳۱	حق شاغل
۱/۲۶۱/۰۰۰	-	تفاوت تطبیق
۲/۸۵۰/۲۲۲	۱۵۰۰	فوق العاده شغل
۱/۹۰۰/۱۴۸	۱۰۰۰	فوق العاده سختی شرایط محیط کار
۱۲۲/۰۰۰	-	سایر- جزء ب بند ۱۱
۶/۵۵۱/۴۲۴	۳۵	فوق العاده جذب هیات امناء
۲۶/۶۵۲/۷۸۱	-	جمع

ضریب تعدیل: ۱/۳۷۱/۷۴۷



اقلام حقوقی مندرج در حکم

به تاریخ اجرای ۱۳۹۸/۰۱/۰۱

مبلغ (ریال)	امتیاز	حقوق ثابت و فوق العاده ها
۹/۷۹۴/۴۰۰	۴۶۲۰	حق شغل
۵/۹۳۱/۷۶۰	۲۷۹۸	حق شاغل
۱/۲۶۱/۰۰۰	-	تفاوت تطبیق
۳/۱۸۰/۰۰۰	۱۵۰۰	فوق العاده شغل
۲/۱۲۰/۰۰۰	۱۰۰۰	فوق العاده سختی شرایط محیط کار
۱۲۲/۰۰۰	-	سایر- جزء ب بند ۱۱
۷/۳۵۹/۱۵۶	۳۵	فوق العاده جذب هیات امناء
۲۹/۷۶۸/۳۱۶	-	جمع

ضریب تعدیل: در اقلام حقوقی منظور نشده است



٣/١١٥/٥٣٤ = ٢٦/٦٥٢/٧٨٢ (جمع اقلام حقوقى آخريـن حكم ١٣٩٧) - ٢٩/٧٦٨/٣١٦ (جمع اقلام حقوقى حكم ١/٠١/١٣٩٨)

$$٤/٤٠٠/٠٠٠ - ٣/١١٥/٥٣٤ = ١/٢٨٤/٤٦٦$$

$$١/٢٨٤/٤٦٦ \div ٢١٢٠ = ٦٠٥,٨٨ \Rightarrow ٦٠٦$$

$$٦٠٦ \times ٢١٢٠ = ١/٢٨٤/٧٢٠$$

تفاوت بند «ى» تبصره ١٢ قانون بودجه سال ١٣٩٨ كل کشور

$$١/٣٧١/٧٤٧ \div ١٧٩٧ = ٧٦٣,٣٥ \Rightarrow ٧٦٣$$

$$٧٦٣ \times ٢١٢٠ = ١/٦١٧/٥٦٠$$

تفاوت جزء ١ بند «الف» تبصره ١٢ قانون بودجه سال ١٣٩٧ كل کشور



فوق العاده سختی شرایط محیط کار (بند ۳ ماده ۵۴ آئین نامه اداری و ...)

فقط به کارمندانی که در شرایط غیرمتعارف محیط کار مجبور به انجام وظیفه می باشند حداکثر تا ۱۵۰۰ امتیاز و در بیمارستانهای روانی، بخشهای روانی و بیمارستانهای سوختگی حداکثر تا ۳۰۰۰ امتیاز طبق دستورالعمل پیوست، تعلق می گیرد. ضمناً دستورالعمل مربوط به تشخیص محیط های غیرمتعارف و تعیین امتیاز یا درصد فوق العاده سختی کار هر یک از مشاغل با پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارتخانه به تصویب هیأت امناء می رسد.

نکته: پرداخت فوق العاده مذکور به مشمولینی مجاز می باشد که در پست سازمانی خود مشغول به انجام وظیفه می باشند.

فوق العاده نوبت کاری (بند ۸ ماده ۵۴ آئین نامه اداری و ...)

به متصدیان مشاغلی پرداخت می شود که در نوبت های غیرمتعارف ساعت اداری به صورت تمام وقت، مستمر وگردشی ملزم به انجام وظیفه می باشند. این فوق العاده در قالب جدول امتیازات مندرج در دستورالعمل پیوست به کارمندان مشمول از تاریخ ۱۳۹۵/۰۱/۰۱ قابل پرداخت است.



ماده ۱۲ دستور العمل نحوه تعیین حق شغل و...

این فوق العاده به شاغلینی که بر حسب نوع و ماهیت شغل خود موظف به انجام نوبت های کاری غیر متعارف می باشند، بر حسب امتیازات جدول زیر پرداخت می گردد.

امتیاز	نوبت های غیر متعارف	ردیف
۴۰۰	یک نوبتی دائم (عصر کار)	۱
۶۰۰	دو نوبتی چرخشی منظم (صبح کار - شب کار)	۲
۶۰۰	دو نوبتی منظم (شب کار - صبح کار)	۳
۹۰۰	یک نوبتی دائم (شب کار)	۴
۷۰۰	دو نوبتی منظم (عصر کار - شب کار)	۵
۸۰۰	سه نوبتی منظم چرخشی (صبح کار - عصر کار و شب کار)	۶
۶۰۰	ترکیب دو یا چند حالت از حالات فوق به صورت متناوب	۷

ماده ۶ دستور العمل نحوه تعیین حق شغل و...

اعطاء امتیازات مربوط به دارندگان نشان های دولتی به شرح جدول زیر خواهد بود.

میزان امتیاز	عوامل
۸۰۰	دارندگان نشان عالی
۶۵۰	دارندگان نشان تخصصی عمومی درجه ۱
۵۰۰	دارندگان نشان تخصصی عمومی درجه ۲
۴۰۰	دارندگان نشان تخصصی عمومی درجه ۳

تبصره. در صورتی که کارمند دارای بیش از یک نشان دولتی باشد جمع امتیاز نشان های دولتی با رعایت حداکثر سقف امتیاز (۸۰۰ امتیاز) ملاک عمل قرار می گیرد.

فوق العاده های مناطق کمتر توسعه یافته و بدی آب و هوا

(بند ۱ ماده ۵۴ آئین نامه اداری و ...)

برای مشاغل تخصصی که شاغلین آنها دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر می باشند حداکثر تا ۲۵٪ امتیاز حقوق ثابت و برای سایر مشاغل حداکثر تا ۲۰٪ حقوق ثابت هر کدام از کارمندان واجد شرایط پرداخت خواهد شد. فهرست این مناطق که در هر دوره برنامه پنجساله به تصویب هیات وزیران می رسد، ملاک عمل خواهد بود.



دستور العمل نحوه پرداخت فوق العاده های مناطق کمتر توسعه یافته و بدی آب و هوا (۱۳۹۰/۰۱/۰۱)

کارمندان شاغل در مناطق کمتر توسعه یافته موضوع تصویب نامه شماره ۷۶۲۹۴/ت ۳۶۰۹۵ هـ مورخ ۱۳۸۴/۰۴/۱۰ هیات محترم وزیران و اصلاحات بعدی آن از فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته با توجه به ضریب محرومیت منطقه محل خدمت، بر مبنای حقوق ثابت بهره مند می گردند.

کارمندان شاغل در مناطق بد آب و هوا موضوع جدول درجه بندی نقاط کشور از لحاظ بدی آب و هوا پیوست تصویب نامه شماره ۲۰۲۷۲/ت ۵۱۵ هـ مورخ ۱۳۷۴/۰۱/۱۴ هیات محترم وزیران و اصلاحات بعدی آن از فوق العاده بدی آب و هوا با توجه به درجه بدی آب و هوای محل خدمت، بر مبنای حقوق ثابت بهره مند می گردند. هر گونه تغییر در فهرست مناطق بد آب و هوا با پیشنهاد مراجع ذیصلاح و تصویب هیات وزیران خواهد بود.

همترازی حقوق و مزایای مشمولین قرارداد کارمعیین و طرح پزشک خانواده از ۱۳۹۹/۰۱/۰۱

معادل ۸۰ درصد حقوق پرسنل پیمانی و برقراری قلم حقوقی «سایر»

(با توجه به فصل هشتم آئین نامه اداری استخدامی کارکنان غیرهیأت علمی)

همترازی حقوق و مزایای مشمولین قرارداد کارمعیین و طرح پزشک خانواده از ۱۴۰۰/۰۱/۰۱

معادل ۱۰۰ درصد حقوق پرسنل پیمانی و حذف قلم حقوقی «سایر»

(با توجه به فصل هشتم آئین نامه اداری استخدامی کارکنان غیرهیأت علمی)

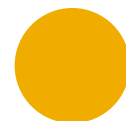


قطع تفاوت تطبیق و سایر جزء (ب) ۱۱

پیوست شماره سه بخشنامه شماره ۱۷۲۰۸ مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۲۷ معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

با توجه به رای شماره ۸۷۲ مورخ ۱۳۹۴/۰۷/۱۴ هیات عمومی دیوان عدالت اداری اقسام حقوقی «تفاوت تطبیق و سایر جزء (ب) ۱۱» افرادی که از ۱۳۸۸/۰۱/۰۱ به بعد استخدام شده اند، از تاریخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۱ قطع گردید.

نکته: علاوه بر افراد فوق الذکر کلیه پرسنل خرید خدمت نیز مشمول این موضوع می باشند.



ماده ۶۱. حقوق و مزایای مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان
برابر مفاد فصل هشتم آیین نامه اداری و استخدامی تعیین و برقرار
می شود. این افراد در مدت انجام تعهدات قانونی مشمول صندوق
تامین اجتماعی می باشند.



با تشکر از صبوری شما



موفق باشید