

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي
خَلَقَ السَّمَوَاتِ وَالْأَرْضَ
وَالَّذِي يُضَوِّبُ الْمَوْتِ
الَّذِي يُضَوِّبُ الْمَوْتِ
الَّذِي يُضَوِّبُ الْمَوْتِ

پایش عملکرد



وزارت آموزش عالی و تحقیقات علمی
وزارت معارف عالی

پایش عملکرد، فرمی است که در حین دوره ارزیابی، عملکردهای مثبت و منفی کارمند در آن ثبت می شود.



بر اساس دستورالعمل ارزیابی عملکرد کارمندان وزارت بهداشت، شاخص تکمیل فرم پایش عملکرد کارکنان، برای ارزیابی مدیران میانی و پایه در نظر گرفته شده است.

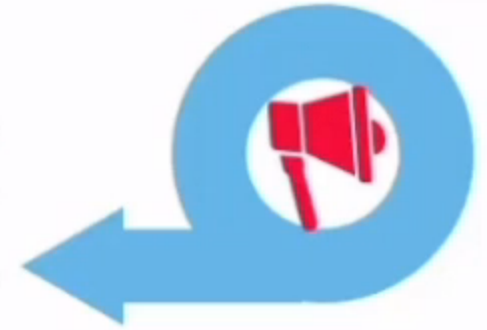
این فرم به منظور جلوگیری از خطاهای رایج در فرایند ارزیابی عملکرد (هاله‌ای، تقدم، تأخر و...) طراحی شده است.



نکته مهم



وزارت بهداشت و آموزش پزشکی
معاونت امور مدارس



مدیرانی که فرم پایش عملکرد کارکنان زیرمجموعه خود را در قسمت مدیریت شرح وظایف تکمیل ننمایند به استناد دستورالعمل ارزیابی عملکرد کارکنان، امتیاز فرم ارزیابی مدیران مذکور توسط مافوق ایشان کسر شده و مسئولیت هرگونه عواقب ناشی از آن برعهده شخص مدیر مورد نظر می باشد.

مراحل پایش عملکرد



انتخاب گزینه مدیریت شرح وظایف
ارزیابی عملکرد کارکنان



انتخاب گزینه ثبت وقایع از
قسمت سمت راست پایین صفحه

۳



۵



ورود به سامانه ارزیابی عملکرد

۲



انتخاب کارمند مورد نظر

۴



ثبت وقایع (نقاط
قوت، ضعف، ارائه
راهکارهای بهبود)
در کادر مورد نظر

hrm.mui.ac.ir



معاونت توسعه مدیریت و منابع
سازمان نظام پزشکی

ورود به سامانه

The screenshot shows the homepage of the Human Resource Management (HRM) system for the University of Medical Sciences, Ahvaz. The browser address bar shows the URL `hrm.mui.ac.ir`. The main header features the text "سامانه خدمات الکترونیک" (Electronic Services System) and "مدیریت توسعه منابع و منابع انسانی" (Management of Human Resources and Human Resources Development). The page includes a navigation menu with "پیوند ها" (Links) and "پیشنهاد" (Suggestions). The date is displayed as "امروز: ۱۴۰۱/۱۱/۲۴". The login form is titled "ورود به سیستم" (System Login) and contains the following fields and elements:

- نام کاربری (Username):
- کلمه عبور (Password):
- کد امنیتی (Security Code): (with a refresh button labeled "جمع آوری")
- محتوی دو عدد (Two-digit content):
- مرا به خاطر بسپار (Remember me):
- ورود (Login):
- رمز عبور خود را فراموش کرده اید؟ (Forgot your password?): [?](#)

Three pink arrows point to the Username, Password, and Login buttons fields. A footer at the bottom reads "سیستم‌های یکپارچه تحت وب شرکت طرح پردازان آذرش" (Integrated web systems of Azarsh Company).

انتخاب پنجره مدیریت شرح وظایف ارزیابی عملکرد کارکنان



مدیریت منابع انسانی

سیدمرتضی هاشمی دهقی

صفحه اصلی

سامانه‌ها و سیستم‌های مدیریتی

نایب کنید ...

- خلاصه سوابق پرسنل
- مدیریت شرح وظایف ارزیابی عملکرد کارکنان**
- ارزیابی عملکرد کارکنان

دسترسی سریع

- ارسال پیام جدید
- صندوق پیام‌ها

پیوند ها

-

تنظیمات کاربری | تغییر کلمه عبور

کارنابل (سیدمرتضی هاشمی دهقی)

مدیر

- کارنابل گردش کار
- تایید کننده ارزیابی
- ارزیابی کننده ارزیابی
- سرپرست مدیریت توسعه
- سازمان و منابع انسانی
- مقام تایید کننده
- کارنابل نامه‌ها
- نامه‌های دریافتی
- نامه‌های ارسالی
- بایگانی نامه‌های مهم
- کارنابل من
- نامه‌های شخصی
- اسناد من
- کارنابل پیام‌ها
- پیام‌های دریافتی
- پیام‌های ارسالی
- صندوق بازافت



صفحه نمایش اسامی کارمندان تحت مدیریتی که فرم موافقت نامه را تکمیل نموده اند

سیدمرتضی هاشمی دهقی

۱۳:۰۹ ۲۴ بهمن ۱۴۰۱

فیلتر پیشرفته

برابر

نوع فرم: همه

پایه سال: ۱۴۰۱

پس و چاپ گروهی شرح وظایف | نمایش و چاپ شرح وظایف | چاپ گزارش

نوع فرم	نام	نام خانوادگی	شماره ملی	واحد سازمانی	ارزیاب	ثبت وقایع ثبت شده
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	سعید	نوشاد		گروه آموزش و توسعه کارکنان	سیدمرتضی هاشمی دهقی	
کارکنان۱۴۰۱	محمدجواد	جلی شائوری		واحد ایثارگران تبدیل وضع	سیدمرتضی هاشمی دهقی	
کارکنان۱۴۰۱	فیروزه	آقا بزرگی نافجی		مدیریت منابع انسانی	سیدمرتضی هاشمی دهقی	
کارکنان۱۴۰۱	محمدباقر	محبی		مدیریت منابع انسانی	سیدمرتضی هاشمی دهقی	
کارکنان۱۴۰۱	ایسر	پریشانی فروشانی		گروه حقوق، دستمزد و امور رفاهی	سیدمرتضی هاشمی دهقی	
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	مانه	شمس شهرابیگی		اداره تامین و توزیع نیروی انسانی	سیدمرتضی هاشمی دهقی	
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	گنش	نحوی		اداره تامین و توزیع نیروی انسانی	سیدمرتضی هاشمی دهقی	
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	طاهره	یاوری		اداره بازنشستگی و خروج از خدمت	سیدمرتضی هاشمی دهقی	
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	عاطفه	قربانی		واحد برنامه ریزی نیروی انسانی	سیدمرتضی هاشمی دهقی	
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	جعفر	کیانی اشترجانی		اداره تامین و توزیع نیروی انسانی	سیدمرتضی هاشمی دهقی	

اندازه صفحه: ۱۰ | نمایش: ۱ تا ۱۰ از مجموع ۲۱ رکورد

سیستم‌های یکپارچه تحت وب شرکت طرح پردازان آدرخش

انتخاب کارمند مورد نظر



سیدمرتمنی هاشمی دهقی

hrm.mui.ac.ir/Evaluate/BasicInformation/vPersonnelEvaluationEvaluateProfessionalIndex?resourceTypeId=18

۱۳:۱۲ ۲۴ بهمن ۱۴۰۱

فرم برابر

روزشمار سال ۱۴۰۱

نمایش و چاپ گروهی شرح وظایف | نمایش و چاپ شرح وظایف | چاپ گزارش

ثابت و قایع ثبت شده	ارزیاب	واحد سازمانی	شماره ملی	نام خانوادگی	نام	نوع فرم
•	سیدمرتمنی هاشمی دهقی	اداره منابع انسانی	۰۱۵۶۶	لاری حسین آبادی	رسول	مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱
۱	سیدمرتمنی هاشمی دهقی	مدیریت منابع انسانی		یوستی	شیوا	مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱
۱	سیدمرتمنی هاشمی دهقی	اداره منابع انسانی		حسینی هارونی	سید مهدی	مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱
•	سیدمرتمنی هاشمی دهقی	مدیریت منابع انسانی		شمس	محمد	مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱
•	سیدمرتمنی هاشمی دهقی	اداره بازنشستگی و خروج از خدمت		گرچیان جلفانی	محمدرضا	مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱
•	سیدمرتمنی هاشمی دهقی	حوزه ریاست		اطمینانی اصفهانی	رضا	مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱
•	سیدمرتمنی هاشمی دهقی	مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری		گل شیرازی	محمدابراهیم	کارکنان ۱۴۰۱
•	سیدمرتمنی هاشمی دهقی	اداره منابع انسانی		هاشمی	نادیا	مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱
•	سیدمرتمنی هاشمی دهقی	مدیریت منابع انسانی		عمانی	بهروز	مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱
•	سیدمرتمنی هاشمی دهقی	مدیریت منابع انسانی	۱۳۸۸۰۰۰۰۰۰۰۰	فانحی	کورش	کارکنان ۱۴۰۱

اندازه صفحه ۱۰ | نمایش ۱۱ از مجموع ۲۱ رکورد

ثبت و قایع | ویرایش و قایع | چاپ و قایع

پس از انتخاب هر ردیف (هر کارمند) این قسمت فعال می شود.

انتخاب ثبت وقایع



مدیریت توسعه مدیریت و منابع
مدیریت منابع انسانی

سیدمرتضی هاشمی دهقی

۱۳:۱۲ ۲۴ بهمن ۱۴۰۱

فیلتر پیشرفته

نمایش و چاپ شرح وظایف | نمایش و چاپ شرح وظایف | چاپ گزارش

رزشایی سال ۱۴۰۱

ثبت وقایع ثبت شده	ارزیاب	واحد سازمانی	شماره ملی	نام خانوادگی	نام	نوع فرم
۰	سیدمرتضی هاشمی دهقی	اداره منابع انسانی	۹۵۱۶	لاری حسین آبادی	رسول	مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱
۱	سیدمرتضی هاشمی دهقی	مدیریت منابع انسانی		پوستی	شیوا	مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱
۱	سیدمرتضی هاشمی دهقی	اداره منابع انسانی		حسینی هارونی	سید مهدی	مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱
۰	سیدمرتضی هاشمی دهقی	مدیریت منابع انسانی		شمس	محمد	مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱
۰	سیدمرتضی هاشمی دهقی	اداره بازنشستگی و خروج از خدمت		گرگیان جلفالی	محمدرضا	مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱
۰	سیدمرتضی هاشمی دهقی	حوزه ریاست		اطمینانی اصفهانی	رضا	مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱
۰	سیدمرتضی هاشمی دهقی	مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری		گل شیرازی	محمدابراهیم	کارکنان۱۴۰۱
۰	سیدمرتضی هاشمی دهقی	اداره منابع انسانی		هاشمی	نادیا	مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱
۰	سیدمرتضی هاشمی دهقی	مدیریت منابع انسانی		عمانی	بهروز	مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱
۰	سیدمرتضی هاشمی دهقی	مدیریت منابع انسانی		فانحی	کوروش	کارکنان۱۴۰۱

اندازه صفحه ۱۰ | نمایش ۱۱ از مجموع ۲۱ رکورد

فیلتر پیشرفته

تجسس... | ثبت وقایع | ویرایش وقایع | چاپ وقایع

انتخاب کادر ثبت وقایع



سیدمرتضی هاشمی دهقی

۱۳:۱۵ ۲۴ بهمن ۱۴۰۱

hrm.mui.ac.ir/Evaluate/BasicInformation/vPersonnelEvaluationEvaluateProfessionalIndex?resourceTypeId=18

فیلتر بیشتر

نمایش و چاپ گروهی شرح وظایف | نمایش و چاپ شرح وظایف | چاپ گزارش

رژشایی سال ۱۴۰۱

نوع فرم: همه

نوع فرم	نام	نام خانوادگی	شماره ملی	واحد سازمانی	ارزیاب	ثبت وقایع ثبت شده
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	رسول	لاری حسین آبادی				
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	شیوا	پوستی				
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	سید مهدی	حسینی هارونی				
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	محمد	سید				
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	محمدرضا	سید				
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	رضا	اطمینانی اصفهانی				
کارکنان۱۴۰۱	محمدابراهیم	گل شیرازی				
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	نادیا	هاشمی				
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	بهروز	عمانی				
کارکنان۱۴۰۱	کوروش	فانصی				

ثبت وقایع حساس

وقایع حساس

نوع واقعیت(قوت/ضعف) قوت

تاریخ

قابل نمایش به کاربر

اقدامات سرپرست در جهت تقویت نقاط قوت و اصلاح نقاط قابل بهبود

انصراف | ذخیره

تجو...

ثبت وقایع | ویرایش وقایع | چاپ وقایع

ثبت کننده: وقایع حساس

توضیحات کاربر: تاریخ: نوع: قابل نمایش به کاربر

اقدامات سرپرست در جهت تقویت نقاط قوت و اصلاح نقاط قابل بهبود

اطلاعاتی جهت نمایش یافت نشد



معاونت توسعه مدیریت و منابع
مدیریت منابع انسانی

hrm.mui.ac.ir/Evaluate/BasicInformation/vPersonnelEvaluationEvaluateProfessionalIndex?resourceTypeId=18

سیدمرتضی هاشمی دهقی

نمایش و چاپ گروهی شرح وظایف | نمایش و چاپ شرح وظایف | چاپ گزارش

نوع فرم: همه | وقایع: همه

نوع فرم	نام	نام خانوادگی	شماره ملی	واحد سازمانی	ارزیاب	تیت وقایع ثبت شده
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	رسول	لاری حسین آبادی				*
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	شیوا	یوستی				۱
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	سید مهدی	جسنلی هارونی				۱
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	محمد					*
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	محمد رضا					*
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	رضا	اطمینانی اصفهانی				*
کارکنان ۱۴۰۱	محمدابراهیم	گل شیرازی				*
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	نادیا	هاشمی				*
مدیران پایه(عملیاتی)۱۴۰۱	بهروز	عمانی				*
کارکنان ۱۴۰۱	کوروش	فانجی				*

تیت وقایع ثبت شده

نوع واقعیت(قوت/ضعف) | تاریخ | قابل نمایش به کاربر

اقدامات سرپرست در جهت تقویت نقاط قوت و اصلاح نقاط قابل بهبود

انصراف | ذخیره

اطلاعاتی جهت نمایش یافت نشد

در این قسمت، وقایع حساس کارمند(بر اساس شرح وظایف، اخلاق، نظم و انضباط، تکریم ارباب رجوع و نوع واقعه) در طول سال ثبت می شود.



وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
مدیریت منابع انسانی

hrm.mui.ac.ir/Evaluate/BasicInformation/vPersonnelEvaluationEvaluateProfessionalIndex?resourceTypeId=18

سیدمرتضی عاشقی دهگلی

فرم برابر

نمایش و چاپ شرح وظایف

نمایش و چاپ گروهی شرح وظایف

چاپ گزارش

نوع فرم	نام	نام خانوادگی	شماره ملی	واحد سازمانی	ارزیاب	تایید وقایع ثبت شده
مدیران پایه (عملیاتی) ۱۴۰۱	رسول	لاری حسین آبادی				
مدیران پایه (عملیاتی) ۱۴۰۱	شیوا	پوعینی				
مدیران پایه (عملیاتی) ۱۴۰۱	سید مهدی	حسینی هارونی				
مدیران پایه (عملیاتی) ۱۴۰۱	محمد	شمس				
مدیران پایه (عملیاتی) ۱۴۰۱	محمد رضا	گرچیان جفالی				
مدیران پایه (عملیاتی) ۱۴۰۱	رضا	اطمینانی اسفهانر				
کارکنان ۱۴۰۱	محمد ابراهیم	گل شیرازی				
مدیران پایه (عملیاتی) ۱۴۰۱	نادیا	هاشمی				
مدیران پایه (عملیاتی) ۱۴۰۱	بهروز	عمانی				
کارکنان ۱۴۰۱	کوروش	فانلی				

تایید وقایع حساس

وقایع حساس

نوع واقعیت (قوت/ضعف)

تاریخ

قوت

قابل نمایش به کاربر

اقدامات سرپرست در جهت تقویت نقاط قوت و اصلاح نقاط قابل بهبود

تایید کننده

تاریخ

توضیحات کاربر

ارزیاب

تاریخ

تایید کننده

اطلاعاتی جهت نمایش یافت نشد

در این قسمت اقدامات سرپرست در جهت تقویت نقاط قوت و اصلاح نقاط قابل بهبود (تشویق شفاهی یا کتبی، تذکر شفاهی یا کتبی، ارتقا، شفاف سازی و همکاری در انجام وظایف، ایجاد بستر لازم جهت تعامل با سایر واحدهایی که در انجام وظایف نقش دارند و ...) ذکر شده و تاریخ نیز ثبت شود.



سازمان توسعه مدیریت و منابع
مدیریت منابع انسانی

hrm.mui.ac.ir/Evaluate/BasicInformation/vPersonnelEvaluationEvaluateProfessionalIndex?resourceTypeId=18

سیدمرتضی عاشقی دهگلی

فرم ۱۴۰۱

نمایش و چاپ شرح وظایف | نمایش و چاپ شرح وظایف | چاپ گزارش

نوع فرم	نام	نام خانوادگی	شماره ملی	واحد سازمانی	ارزیاب	تاریخ ثبت شده
مدیران پایه (عملیاتی) ۱۴۰۱	رسول	لاری حسین آبادی				
مدیران پایه (عملیاتی) ۱۴۰۱	شیوا	بوسنی				
مدیران پایه (عملیاتی) ۱۴۰۱	سید مهدی	حسینی هارونی				
مدیران پایه (عملیاتی) ۱۴۰۱	محمد	شمس				
مدیران پایه (عملیاتی) ۱۴۰۱	محمدرضا	گرچیان جلفائی				
مدیران پایه (عملیاتی) ۱۴۰۱	رضا	اطمینانی اصفهانی				
کارکنان ۱۴۰۱	محمدابراهیم	گل شیرازی				
مدیران پایه (عملیاتی) ۱۴۰۱	نادیا	هاشمی				
مدیران پایه (عملیاتی) ۱۴۰۱	بهروز	عمانی				
کارکنان ۱۴۰۱	کوروش	فانحی				

تاریخ

نوع واقعیت (قوت/ضعف)

قوت

اقدامات سرپرست در جهت تقویت نقاط قوت و اصلاح نقاط قابل بهبود

اطلاعاتی جهت نمایش یافت نشد

در این قسمت اقدامات سرپرست در جهت تقویت نقاط قوت و اصلاح نقاط قابل بهبود (تشویق شفاهی یا کتبی، تذکر شفاهی یا کتبی، ارتقا، شفاف سازی و همکاری در انجام وظایف، ایجاد بستر لازم جهت تعامل با سایر واحدهایی که در انجام وظایف نقش دارند و ...) ذکر شده و تاریخ نیز ثبت شود.



The screenshot shows a web application for personnel evaluation. The main table lists employees with columns for name, family name, title, and organization. A modal window is open, allowing users to edit evaluation criteria. The modal includes fields for 'تاریخ' (Date), 'نوع واقعیت (قوت/ضعف)' (Type of reality (Strength/Weakness)), and 'قوت' (Strength). A pink arrow points to the 'قابل نمایش به کاربر' (Visible to user) checkbox, which is currently unchecked. Below the modal, there are buttons for 'تایید' (Confirm) and 'انصراف' (Cancel). The bottom of the page displays the text: 'اطلاعاتی جهت نمایش یافت نشد' (No information found for display).

با کلیک بر مربع "قابل نمایش به کاربر" کارمند با دسترسی خود امکان مشاهده موارد پایش مربوط به خود را مشاهده میکند. این کار از جهت ارائه بازخورد آنی بسیار مفید است. از سویی، نمایش پایش به کارمند ممکن است منجر به اعتراض کارمند شود.



The screenshot shows a web application interface for personnel evaluation. A modal window is open for editing a record. A pink arrow points to the 'قابل نمایش به کاربر' (Visible to user) checkbox. The modal window contains the following fields:

- تاریخ (Date)
- نوع واقعیت (قوت/ضعف) (Type of Reality (Strength/Weakness))
- قوت (Strength)
- اقدامات سرپرست در جهت تقویت نقاط قوت و اصلاح نقاط قابل بهبود (Supervisor actions to strengthen strengths and improve areas for improvement)

The background shows a table of personnel records with columns for 'نوع فرم' (Form Type), 'نام' (Name), 'نام خانوادگی' (Last Name), 'شماره ملی' (National ID), 'واحد سازمانی' (Organizational Unit), 'ارزیاب' (Evaluator), and 'تاریخ ثبت شده' (Registration Date). The table lists several individuals, including 'مدیران پایه (عملیاتی)' (Basic Managers (Operational)) and 'کارکنان' (Staff).

با کلیک بر مربع "قابل نمایش به کاربر" کارمند با دسترسی خود امکان مشاهده موارد پایش مربوط به خود را مشاهده میکند. این کار از جهت ارائه بازخورد آنی بسیار مفید است. از سویی، نمایش پایش به کارمند ممکن است منجر به اعتراض کارمند شود.



تنظیم کننده

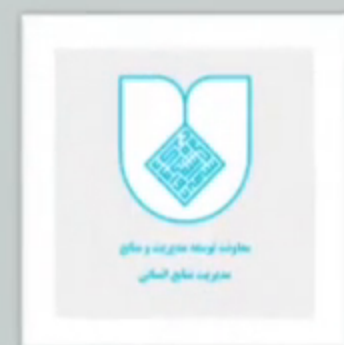
نادیا هاشمی

مسئول ارزیابی عملکرد کارکنان
دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

با سپاس از همکاری و راهنمایی

سید مرتضی هاشمی

مدیر محترم مدیریت منابع انسانی
دانشگاه علوم پزشکی اصفهان



سپاس از توجه شما

