



کارگاه آموزشی اردیبهشت ماه سال ۱۴۰۱

2

گروه حقوق، دستمزد و امور رفاهی

موضوعات مورد بحث

❖ افزایش حقوق و مزایای سال ۱۴۰۱

❖ قطع تفاوت بند (ی) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۸ و تفاوت جزء (ا) بند (الف)

تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۷

❖ صدور حکم بازنشستگی مشمولین صندوق تامین اجتماعی

❖ درج ابلاغ های انشایی در برنامه جامع پرسنلی

❖ اجرای ماده ۱۷ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت

❖ فوق العاده کار با اشعه موضوع آراء اخیر دیوان عدالت اداری

- مرور کلی بر تاریخچه فوق العاده اشعه

- مستندات مربوط به افزایش فوق العاده اشعه (آرای دیوان عدالت اداری)

- نحوه صدور حکم افزایش فوق العاده اشعه

- نحوه محاسبه فوق العاده اشعه

افزایش حقوق و مزایای سال ۱۴۰۱

افزایش حقوق و مزایای سال ۱۴۰۱

✓ تعیین ضریب حقوق کارکنان در سال ۱۴۰۱ به میزان ۳۳۵۳ ریال

✓ تعیین حداقل حقوق و فوق العاده های مستمر ق.م.خ.ک مبلغ ۲۴/۷۱۵/۰۰۰ ریال

✓ تعیین حداکثر حقوق و فوق العاده های مستمر به میزان ۷ برابر حداقل حقوق و فوق العاده های مستمر (۱۷۳/۰۰۵/۰۰۰ ریال)

افزایش حقوق و مزایای سال ۱۴۰۱

✓ تعیین حداقل مجموع مبالغ مندرج در حکم/قرارداد به مبلغ ۵۶/۰۰۰/۰۰۰ ریال
(تفاوت تطبیق موضوع جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه ۱۴۰۱ کل کشور)

✓ افزایش امتیاز کمک هزینه عائله مندی مزدوجین جدید به دو برابر و کمک هزینه اولاد فرزندان
متولد سال ۱۴۰۱ به سه برابر

سقف مالیات سالیانه مربوط به سال ۱۴۰۱

(نرخ مالیات بر اساس حقوق ثابت، فوق العاده های مستمر، غیر مستمر، سایر پرداختی ها و کارانه به استثنای عیدی پایان سال محاسبه می گردد)

✓ سقف معافیت مالیاتی سالانه مبلغ ۶۷۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال

✓ نسبت به مازاد مبلغ ۶۷۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال تا ۱/۸۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به میزان ۱۰ درصد

✓ نسبت به مازاد مبلغ ۱/۸۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال تا ۳/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به میزان ۱۵ درصد

✓ نسبت به مازاد مبلغ ۳/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال تا ۴/۲۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به میزان ۲۰ درصد

✓ نسبت به مازاد مبلغ ۴/۲۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به بالا به میزان ۳۰ درصد

قطع تفاوت بند (ی) تبصره (۱۲)

قانون بودجه سال ۱۳۹۸

و تفاوت جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲)

قانون بودجه سال ۱۳۹۷

قطع تفاوت بند (ی) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۸ و تفاوت جزء (۱) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۷

در صورت ایجاد فاصله زمانی بین طرح /تداوم طرح مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان و استخدام رسمی/پیمانی، تفاوت های مذکور از تاریخ ۱۴۰۱/۰۱/۰۱ همزمان با صدور احکام افزایش حقوق و مزایای سالیانه قطع گردد.

جهت پرسنلی که در حین یا پس از انجام خدمت طرح/تداوم بدون هیچ وقفه ای رسمی یا پیمانی شده اند در لبه سایر فیلد احکام در برنامه جامع پرسنلی، نسبت به تعریف گزینه «استخدام حین طرح» اقدام نموده تا اقلام مذکور در احکام مشمولین درج گردد.

صدور حکم بازنشستگی

مشمولین صندوق تامین اجتماعی

درج ابلاغ های انشایی در برنامه جامع پرسنلی

درج ابلاغ های انشایی در برنامه جامع پرسنلی

➤ درج ابلاغ های انتصاب در برنامه پرسنلی به منظور احتساب دوره های آموزشی در امتیاز حق شاغل

➤ اصلاح تاریخ پایان ابلاغ های انتصاب تا پایان سال ۱۴۰۱

ماده ۱۷ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت

اجرای بند الف ماده ۱۷ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت

(مصوب مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ مجلس شورای اسلامی)

مدت مرخصی زایمان یک قلو برای زنان شاغل در بخش دولتی و غیر دولتی کماکان نه ماه و برای دو قلو و بیشتر دوازده ماه، با پرداخت تمام حقوق و فوق العاده های مستمر تعیین می شود. **در صورت درخواست مادر تا دو ماه از مرخصی مذکور در ماه های پایانی بارداری قابل استفاده می باشد.**

زنان شاغل که در زمان اجرای قانون مذکور در مرخصی زایمان دو قلو و بیشتر به سر می برند و سن فرزند آنها کمتر از یکسال می باشد، از مرخصی دوازده ماه با پرداخت تمام حقوق و فوق العاده های مستمر بهره مند خواهند شد.

اجرای بند ب ماده ۱۷ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت

(مصوب مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ مجلس شورای اسلامی)

نوبت کاری شب برای مادران شاغل باردار و همچنین مادران دارای فرزند شیرخوار تا دو سال و پدران تا یک ماهگی نوزاد، در مشاغل و فعالیتهایی که نیازمند نوبت کاری شب می باشند اختیاری است.

تبصره: در صورت انجام نوبت کاری، استفاده از مرخصی شیردهی در شیفت شب دو ساعت و در شیفتهای مضاعف به ازای هر شیفت کاری یک ساعت می باشد.

اجرای بند پ ماده ۱۷ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت

(مصوب مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ مجلس شورای اسلامی)

به درخواست مادران باردار، حداقل به مدت ۴ ماه در دوران بارداری، در مشاغل که امکان دورکاری در آنها فراهم است، دورکاری اعطا شود.

اجرای بندت ماده ۱۷ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت

(مصوب مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۲۴ مجلس شورای اسلامی)

برای مادران شاغلی که از زمان لازم الاجرا شدن این قانون، فرزند یا فرزندان به دنیا خواهند آورد به ازای هر فرزند، یک سال کاهش در سن بازنشستگی محاسبه شود.

برای فرزند سوم و بیشتر میزان کاهش، یک و نیم سال به ازای هر فرزند خواهد بود.

حداقل سن بازنشستگی مشمولین این بند، برای مادران دارای یک فرزند ۴۲ سال، دارای دو فرزند ۴۱ سال، دارای سه فرزند و بیشتر ۴۰ سال و حداقل با ۲۰ سال سابقه بیمه است.

افزایش فوق العاده اشعه

مستندات مربوط به افزایش فوق العاده اشعه

بند ۴ ماده ۵۴ آئین نامه اداری و استخدامی:

... تا تدوین و تصویب دستورالعمل مربوط، برقراری فوق العاده حق اشعه بر اساس مصوبات قبلی همچنان قابل اجرا می باشد.

ماده ۱۰۹ آئین نامه اداری و استخدامی:

قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب ۱۳۶۸/۰۱/۲۰ مجلس شورای اسلامی و اصلاحات بعدی آن در مورد کارمندان مؤسسه لازم الاجرا بوده و تغییرات در مفاد آیین نامه اجرایی آن با تصویب هیأت امنا قابل اجرا است.

ماده ۱۱۵ آئین نامه اداری و استخدامی:

مؤسسه مکلف به رعایت آراء دیوان عدالت اداری می باشد.

مستندات مربوط به افزایش فوق العاده اشعه

رأی وحدت رویه شماره ۱۰۲۳-۱۰۲۴ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری:
لازم الاجرا بودن دستورالعمل تعیین گروه پرتوکاری و میزان درصد و نحوه محاسبه
فوق العاده کار با اشعه از تاریخ ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ (که قبلا طی بخشنامه شماره ۲۳۲۷۶ مورخ
۱۳۹۶/۱۱/۲۹ ابلاغ و به دلیل عدم تأمین اعتبار از تاریخ ۱۳۹۶/۱۱/۰۱ اجرا شده است)

رأی وحدت رویه شماره ۱۸۴۰-۱۸۴۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۲۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری:
لازم الاجرا بودن قانون حفاظت در برابر اشعه به استناد ماده ۱۰۹ آیین نامه اداری و
استخدامی از تاریخ ۱۳۹۱/۰۱/۰۱ لغایت ۱۳۹۵/۱۲/۳۰



نحوه صدور حکم افزایش فوق العاده اشعه

تعیین تاریخ اجرای افزایش فوق العاده اشعه

□ اگر تاریخ اجرای حکم از ۱۳۹۱/۰۱/۰۱ لغایت ۳۹۵/۱۲/۳۰ باشد ← پرداخت فوق العاده اشعه بر اساس درصدهای تعیین شده در کمیسیون ماده ۸ قانون حفاظت در برابر اشعه

□ اگر تاریخ اجرای حکم بعد از ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ باشد ← پرداخت فوق العاده اشعه بر اساس درصدهای تعیین شده در کمیسیون ماده ۲۰ دستورالعمل تعیین گروه پرتوکاری و ...

نحوه صدور حکم افزایش فوق العاده اشعه

- **تفکیک قلم حقوقی تفاوت تطبیق از فوق العاده اشعه:**

استفاده از نوع حکم شماره ۲۶۸ تحت عنوان "تفکیک فوق العاده کار با اشعه از تفاوت تطبیق" به تاریخ اجرای

۱۳۸۸/۰۱/۰۱

نکته: کلیه اقلام حقوقی مذکور با آخرین حکم به تاریخ اجرای ۱۳۸۸/۰۱/۰۱ تطبیق داده شود و هیچ مغایرتی نباید داشته باشد. پس از صدور این حکم اقلام حقوقی "تفاوت تطبیق" و "سایر جزء ب بند ۱۱" جدید یادداشت شده و نیازی به ثبت حکم مذکور نمی باشد.

- **درج اقلام حقوقی تفاوت تطبیق و سایر جزء ب بند ۱۱ جدید در احکام افزایش فوق العاده**

اشعه (از تاریخ ۱۳۹۱/۰۱/۰۱ به بعد) به صورت دستی

در این خصوص حتما دقت فرمایید که در کلیه احکام صادر شده حتما قلم حقوقی تفاوت تطبیق و سایر به صورت دستی وارد شود.

نحوه صدور احکام پرسنل مامور، انتقالی، طرحی و ...

تعیین درصد و صدور احکام مربوط به افزایش فوق العاده کار با اشعه پرسنل مذکور در مقاطع زمانی مختلف توسط واحد محل خدمت فرد صورت پذیرد.

نکته: به منظور اجتناب از دوباره کاری صرفاً احکام مربوط به زمان اشتغال فرد در آن واحد صادر و ثبت گردد.

درج ابلاغیه تعیین محل خدمت در قسمت ابلاغیه برنامه جامع پرسنلی جهت پرسنل مامور.

مواردی در خصوص فوق العاده کار با اشعه

- ✓ نحوه صدور احکام مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان که طرح آنها در سال های قبل به اتمام رسیده.
- ✓ نحوه صدور احکام فردی که سالهای قبل طرحی بوده و پس از پایان طرح به استخدام پیمانی / رسمی پذیرفته شده است.
- ✓ مطابقت کلیه اقلام حقوقی حکم صادر شده با حکم قبلی با همان تاریخ اجرا.

مواردی در خصوص فوق العاده کار با اشعه

✓ در صورتی که تغییر به وجود آمده در امتیاز حق شاغل به سبب تغییر ساعات آموزشی می باشد، ساعات آموزشی مندرج در برنامه پرسنلی با شناسنامه آموزشی فرد مطابقت داده شود و در صورت عدم مطابقت با گروه آموزش یا واحد رایانه مدیریت منابع انسانی حسب مورد هماهنگ گردد.

نکات قابل توجه:

- ✓ تکمیل اطلاعات همسر و فرزندان کلیه پرسنل متاهل اعم از زن و مرد
- ✓ توضیحاتی در خصوص پرداخت حقوق ثابت و فوق العاده های مستمر و غیر مستمر پرسنل مأمور ورودی و خروجی از سازمان

با تشکر از توجه و همراهی شما

خدانگهدار

