



«به نام خدایی که در همین نزدیکی است»

نحوه تعیین و اعمال اولویت امتیاز کرونا در آزمون استخدامی بهمن ماه ۹۹

به استناد جلسه مورخ ۱۳۹۹/۵/۲۷ شورای توسعه مدیریت سرمایه انسانی و در اجرای بند «ب» مصوبات سی و یکمین جلسه ستاد ملی مدیریت کرونا به تاریخ ۹۹/۵/۱۱ (موضوع: دستورالعمل امتیاز کرونا در آزمون استخدامی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)، نامه شماره ۳۶۶۶۷۶ مورخ ۱۳۹۹/۰۷/۱۲ سازمان اداری استخدامی کشور و بخشنامه شماره ۲۰۹/۱۱۷۶/د مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۲۰ معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و مصوبات کمیته امتیاز دهی کرونا دانشگاه (موضوع ماده ۵ دستورالعمل شورای توسعه مدیریت) موارد زیر جهت آگاهی اعلام می گردد.

ماده (۱) گروه هدف:

کارکنان قراردادی (کارمین، پزشک خانواده، مشاغل کارگری، قانون کار و ۸۹ روزه)، نیروهای شرکتی، طرحی و متعهدین خدمت شاغل در واحد های درمانی و بهداشتی تابعه دانشگاه که در راستای وظایف و مأموریت های محوله مستقیماً در مقابله با ویروس کرونا و فرایند درمان بیماری کرونا خدمت نموده اند.

ماده (۲) بازه زمانی :

محاسبه سوابق برای بهره‌مندی از امتیاز کرونا ۱۳۹۸/۱۲/۰۱ لغایت ۱۳۹۹/۱۰/۲۶ می باشند.

تبصره ۱: محاسبه سوابق برای بهره‌مندی از امتیاز کرونا صرفاً برای داوطلبانی خواهد بود که قبلاً در سامانه سنجش آموزش کشور سوابق مربوطه را ثبت نموده‌اند.

ماده (۳) حوزه های مشمول امتیاز کرونا

حوزه بهداشت، حوزه درمان و مدیریت حوادث و فوریت‌های پزشکی به شرح زیر:

الف) مدیریت حوادث و فوریت‌های پزشکی:

کلیه کارکنان شاغل در پایگاه های شهری و جاده ای اورژانس مشمول امتیاز کرونا می گردند.

ب) حوزه بهداشت:

— مشاغل پرستار، پزشک عمومی، متخصص، دندانپزشک، مراقبین سلامت، آزمایشگاه، بهداشت خانواده، بهداشت محیط، پیشگیری و مبارزه با بیماریها، تغذیه، سلامت روان، بهداشت حرفه ای، ماما، مشاغل پشتیبانی و ... شاغل در مراکز بهداشتی ۱۶ ساعته / ۲۴ ساعته منتخب کرونا، خانه های بهداشت، پایگاه های سلامت، قرنطینه های مرزی، نقاهتگاه ها، کنترل بردن اجساد مبتلایان، مراکز خدمات جامع سلامت شهری روستایی، مراکز مشاوره بیماری های رفتاری و سایر واحد های غربالگری مشمول امتیاز کرونا می گردند.

ج) حوزه درمان:

— کارکنان شاغل در تمامی بخش ها، واحد های درمانی، بهداشتی، پشتیبانی و ... مراکز آموزشی درمانی و بیمارستان های تابعه دانشگاه که در بازه ذکر شده در ماده ۲ توسط معاونت درمان به عنوان **سانتر کرونا (ریفرال)** تعیین و اعلام گردیده مشمول امتیاز کرونا می گردند.

- کارکنان شاغل در بخش هایی که به طور اختصاصی برای بستری بیماران کرونا در بیمارستان های غیر ريفرال در بازه ذکر شده در ماده ۲ (مورد تاييد معاونت درمان) مشغول فعاليت بوده اند **مشمول امتياز کرونا می گردند.**
- کارکنان شاغل در بخش های آی سی یو که به طور اختصاصی به بیماران بستری ویژه کرونا (آی سی یو ویژه کرونا) در بازه ذکر شده در ماده ۲ خدمات ارایه نموده اند مشمول امتياز کرونا می گردند.
- تبصره:** شاغلین آی سی یو بیمارستان هایی که صرفاً یک بخش آی سی یو دارند نیز مشمول امتياز کرونا می گردند .
- کارکنان شاغل در بخش /واحد اورژانس، دیالیز، آزمایشگاه، رادیولوژی وسی تی اسکن در همه بیمارستانها **مشمول امتياز کرونا می گردند.**
- کارشناس بهداشت محیط، تغذیه، تجهیزات پزشکی و فیزیوتراپی در همه بیمارستان ها **مشمول امتياز کرونا می گردند.**
- کارکنان تیم اعزام (درون/برون بیمارستانی) **مشمول امتياز کرونا می گردند.**
- کارشناس و کاردان مامایی شاغل در بخش بلوک زایمانی مراکز غیر ريفرال (صرفاً بیمارستانهای ۹ دی منظره خمینی شهر، امام خمینی فلاورجان، امیرالمومنین شهرضا) که به عنوان پشتیبان مراکز ريفرال در شهرستانها ایفای نقش داشته اند **مشمول امتياز کرونا می گردند.**
- تبصره:** سایر بلوک های زایمانی در مراکز و بیمارستان های غیر ريفرال **مشمول امتياز کرونا نمی گردند.**
- کارکنان شاغل در کلینیک هایی که دارای درمانگاه های **عفونی، ریه و داخلی هستند، مشمول امتياز کرونا می گردند.**
- تمام شاغلین مشاغل پشتیبانی در بیمارستان های ريفرال و همچنین بیمارستان شهرستان هایی که یک بیمارستان دارند **مشمول امتياز کرونا می گردند.**
- شاغلین بخش های درمانی غیر کرونایی " بخش پاک " مراکز آموزشی درمانی و بیمارستان های شهر اصفهان و شهرستان هایی که بیش از یک بیمارستان دارند، **مشمول امتياز کرونا نمی گردند.**
- مکان ، بازه زمانی و سوابق محاسبه امتياز کرونا می بایست صرفاً بر اساس اسامی مراکز آموزشی درمانی و بیمارستان ها به تفکیک بخش ومدت زمانی که در دوران بحران کرونا نقش آفرینی و معاونت درمان تاييد نموده است صورت پذیرد.

ماده ۴- نیروهای شرکتی :

تمامی کارکنان شرکتی (در هر قالب) که در واحد های تابعه دانشگاه ارایه خدمت نموده اند، **با رعایت بند های فوق مشمول امتياز کرونا می گردند.**

ماده ۵- کارکنان شاغل:

منظور از کارکنان شاغل در این بخشنامه، شاغلین تمامی رشته های شغلی که در بازه زمانی ذکر شده در ماده ۲ و در مکان های تعیین شده در ماده ۳ مشغول به فعالیت بوده اند می باشد.

ماده ۶- حوزه های غیر مشمول

با توجه به تصریح و تاکید بخشنامه ها و شیوه نامه های ابلاغی از مراجع بالادستی، کارکنان شاغل در حوزه ریاست و معاونت های ستادی دانشگاه، دانشکده ها، مراکز تحقیقاتی و پژوهشکده ها، ستاد شبکه های بهداشت و درمان و ستاد مراکز بهداشت شماره ۱ و ۲ اصفهان **مشمول امتياز کرونا نمی باشند.**

ماده ۷- محاسبه میزان فعالیت در هر ماه:

محاسبه میزان فعالیت در هر ماه بر اساس ماده ۸۷ آیین نامه اداری واستخدامی کارکنان غیر هیات علمی بدون محاسبه کاهش ساعات کاری ناشی از قوانین ومقررات مربوطه مد نظر قرار گیرد.

بنابراین مدت حضور فیزیکی کارکنان مشمول در بخش ها/واحدهای تعیین شده، ملاک محاسبه می باشد و مدت مرخصی استحقاقی، استعلاجی، بدون حقوق، کاهش ساعات بهره وری، ۱/۵ برابر مدت شیفت های شب و ایام تعطیل، کاهش ساعات حق اشعه و سایر کاهش های ساعت کاری که به واسطه آن کارمند در محل کار حضور نداشته قابل محاسبه نبوده و برای هر ماه طبق فرمول زیر محاسبه خواهد شد.

$$\text{مدت خالص روز کاری مقابل با کرونا} = \frac{۷}{۳۳} \div (\text{ساعات حضور فیزیکی}) \text{تایمکس}$$

تبصره ۱: از مجموع روزهای کاری به دست آمده طبق فرمول فوق به ازای تعداد روزهای کاری هر ماه « ۲ » امتیاز دریافت خواهد شد.
- برای نمونه روز های کاری شهریور ۱۳۹۹ ، ۲۶ روز می باشد. چنانچه کارمند دارای ۱۹۱ ساعت حضور فیزیکی داشته باشد ($۲۶ = ۷/۳۳ \div ۱۹۱$) از امتیاز مربوطه (۲ امتیاز) بهره مند خواهد شد .

- مدت مربوطه به ازای روز های کاری هر ماه به تناسب محاسبه گردد(مثلا برای ماه فرودین اگر ۱۹ روز کاری بود به ازای ۱۹ روز کار کارمند ۲ امتیاز تعلق خواهد گرفت).

تبصره ۲: در صورتی که روزهای کاری افراد برای هرماه از روزهای کاری همان ماه کمتر بود، کلیه روزهای کاری ماه های درگیر را باهم جمع و به ازای هر ۳۰ روز «۲» امتیاز تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳ - در صورتی که پس از تجمیع روزهای مربوطه سابقه فرد کمتر از مدت روزهای کاری همان ماه به ازای ۱۵ روز خدمت « ۱ » امتیاز و در صورتیکه کمتر از ۱۵ روز بود امتیازی تعلق نخواهد گرفت.

- برای نمونه اگر فردی در مجموع دارای ۵ ماه و ۱۴ روز سابقه کار مقابله با کرونا داشت از ۱۰ امتیاز و اگر دارای ۵ ماه و ۱۷ روز سابقه بود از ۱۱ امتیاز بهره مند می گردد.

ماده ۸) فرآیند تکمیل و تایید فرم امتیاز کرونا:

- ارایه درخواست کتبی فرد (**فرم پیوست شماره ۱**) به همراه کارنامه صادره از سازمان سنجش آموزش کشور که در آن میزان امتیاز کرونا درج گردیده باشد به منظور بهره مندی از امتیاز کرونا (**حداکثر لغایت روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۱۱**)

- تکمیل فرم امتیاز کرونا (**پیوست شماره شماره دو**) توسط واحد محل خدمت فرد متقاضی

توجه: تحویل فرم توسط واحد های کارگزینی به امور استخدام مدیریت منابع انسانی تحویل گردیده و نیازی به مراجعه حضوری داوطلب نمی باشد.

تذکره ۲) داوطلبینی که محل خدمت ایشان در بازه زمانی (**۱۳۹۸/۱۲/۱ لغایت ۱۳۹۹/۱۰/۲۶**) در سایر دانشگاه های علوم پزشکی سراسر کشور بوده و متقاضی بهره مندی از امتیاز کرونا می باشند ، می بایست (**فرم پیوست شماره دو**) را به صورت تایپ شده و بدون هیچ گونه ابهام و با تایید و امضا کمیته امتیاز کرونا دانشگاه محل خدمت **حداکثر لغایت ۱۴۰۰/۰۳/۱۲** تحویل واحد استخدام مدیریت منابع انسانی نمایند .

دبیرخانه کمیته آزمون استخدامی