



بسم الله الرحمن الرحيم

شماره :۵/۲/۷۹۰/۱.....
تاریخ :۱۴۰۰/۰۵/۱۲.....
ساعت :۰۶:۰۰:۰۱.....
پیوست :دالرد.....

معاون توسعه مدیریت و منابع

«حائز اهمیت»

رؤسا و سرپرستان محترم کلیه مراکز آموزشی درمانی و بیمارستان های تابعه

با توجه به شرایط اپیدمیولوژیک بیماری کووید-۱۹ و روند صعودی بستری این گروه بیماران در موج پنجم با اولویت واحدهای ریفرال کرونا استان و کمبود محرز گروه مشاغل پرستاری، شایسته است به جهت جبران کمبود منابع انسانی دستور دهید اقدامات زیر به عمل آید:

۱- به استناد بخشنامه شماره ۱۳۹/۱۲۱/د مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۱ معاونت پرستاری وزارت متبوع، استفاده از خدمات دانشجویان پرستاری در بالین در صورت داشتن معرفینامه از دانشکده پرستاری و مامایی و یا معاونت آموزشی و صدور ابلاغ توسط معاونت درمان امکان پذیر می باشد.

تبصره: طی مصوبات صورت جلسه روز جمعه مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۰۸، مبلغ هر ساعت کار دانشجویی تا پایان شهریورماه (پیش بینی رفع بحران کرونا در موج پنجم) به ازای هر ساعت ۲۰۰ هزار ریال تعیین می گردد.

۲- به استناد بخشنامه شماره ۵۳۹۶۸/ت مورخ ۵۲۴۶۴۹ ه مورخ ۱۳۸۱/۱۰/۲۵ هیات محترم وزیران، استفاده از خدمات کارمندان سایر دستگاه ها برای انجام خدمات در خارج از ساعات موظف اداری با موافقت بالاترین مقام اجرایی دستگاه متبوع امکان پذیر خواهد بود. بنابراین در حال حاضر بکارگیری رشته های شغلی پرستار، بهیار، اتاق عمل، هوشبری و فوریتهای پزشکی سایر دستگاه ها بصورت ساعتی و با مبلغ مشابه ساعات اضافه کار کارمندان پیمانی هم ردیف در دانشگاه تا پایان شهریورماه (پیش بینی رفع بحران کرونا در موج پنجم) بلامانع است.

۳- به استناد بند «ه» بخشنامه شماره ۱۰۵/۷۴۴/د مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۱ دبیر محترم هیات امناء، مجامع و شوراهای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی :

الف) بکارگیری بازنشستگان دانشگاه و سایر دستگاه ها با رعایت قانون بازنشستگی در رشته های شغلی پرستار، بهیار، اتاق عمل، هوشبری و فوریتهای پزشکی صرفاً برای مدت معین تا رفع بحران کووید ۱۹ بصورت قرارداد موقت/ساعتی/حق الزحمه و یا خرید خدمت(۸۹ روزه) بلامانع است.

تبصره ۱) روسای محترم بیمارستانها موظفند ضمن اطلاع رسانی موضوع، اسامی متقاضیان مورد تایید (از لحاظ توانایی انجام کار و...) را جهت تعیین محل خدمت در آن بیمارستان و یا سایر بیمارستان ها به معاونت درمان ارسال نمایند.

تبصره ۲) معاونت درمان می بایست پس از تعیین محل خدمت هر یک از متقاضیان (با اولویت پرستار) مراتب را جهت اخذ مجوز بکارگیری و صدور ابلاغ مربوطه به مدیریت منابع انسانی ارسال نماید.

ب) بیمارستان ها موظفند به متقاضیان جویای کار غیر شاغل در رشته های شغلی پرستار، بهیار، اتاق عمل، هوشبری و فوریتهای پزشکی صرفاً برای مدت معین تا رفع بحران کووید -۱۹ منوط به دارا بودن گواهی پایان طرح یا معافیت



بسم الله الرحمن الرحيم
تفکیر

شماره :۵/۲/۷۹۹/۱.....
تاریخ :۱۴۰۰/۰۵/۱۲.....
ساعت :۰۶:۰۰:۰۱.....
پیوست :د.ا.ر.د.....

معاون توسعه مدیریت و منابع

خدمت پزشکان و پیراپزشکان (به استثنای شغل بهیاری)، اطلاع رسانی و لیست افراد متقاضی مورد تایید را در اسرع وقت به معاونت درمان ارسال نمایند.

تبصره ۵: معاونت درمان موظف است بر اساس نیاز واقعی بیمارستانها اسامی متقاضیان جویای کار را به تفکیک هر یک از بیمارستانها جهت صدور ابلاغ و اخذ مجوز بکارگیری نیرو بصورت قرارداد موقت/ساعتی و یا ۸۹ روزه (موقت) در چارچوب خرید خدمات بخش خصوصی به مدیریت منابع انسانی ارسال نمایند.

۴- در اجرای بخشنامه شماره ۱۳۹۷/۷۴۲/د مورخ ۱۳۹۹/۰۶/۱۸ معاونت پرستاری وزارت متبوعو طی هماهنگی به عمل آمده با معاونت درمان دانشگاه، استفاده از خدمات افراد زیر(طی درخواست فرم پیوست) در رشته های شغلی اتاق عمل، هوشبری و فوریتهای پزشکی (منوط به نداشتن بیماری زمینه ای، بارداری و ...) پس از طی دوره آموزشی که توسط و یا با محوریت معاونت درمان برگزار خواهد شد، جهت استفاده در بخش های بالینی در چارچوب شرح وظایف ابلاغی، تحت مدیریت و نظارت سرپرستار یا پرستار مسئول شیفت بیمارستان ها استفاده نماید.

تبصره ۱۵) در صورت عدم نیاز به خدمات این دسته از کارکنان در محل وقوع پست سازمانی، بیمارستان ها موظف می باشند (حد اکثر تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۵/۱۵) اسامی این دسته از کارکنان را به منظور استفاده از خدمات آنان در سایر بیمارستانها به معاونت درمان ارسال نمایند.

تبصره ۲) معاونت درمان می بایست ضمن برنامه ریزی دوره آموزشی لازم، محل خدمت هر یک از افراد را مشخص و مراتب را جهت صدور ابلاغ ماموریت به مدیریت منابع انسانی اعلام نماید.

۵- به استناد توافقنامه شماره ۱۳۹۳/۰۲/۰۹ مورخ ۱۳۹۳/۰۲/۰۹ بین وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و ستاد کل نیروهای مسلح، بکارگیری کارکنان وظیفه خارج از ساعات موظف اداری در رشته های شغلی پیشگفت به میزان حداکثر ۱۴۴ ساعت در ماه بلامانع است.

ردیف	مدرک تحصیلی	به ازای هر ساعت خدمت در مناطق محروم و کمتر توسعه یافته در سال ۱۴۰۰	به ازای هر ساعت خدمت در سایر مناطق در سال ۱۴۰۰
۱	دیپلم	۱۶۸/۴۶۵ ریال	۱۲۹/۵۸۶ ریال
۲	فوق دیپلم	۱۹۴/۳۸۰ ریال	۱۵۵/۵۰۵ ریال
۳	لیسانس	۲۲۰/۲۹۸ ریال	۱۸۱/۴۲۳ ریال
۴	فوق لیسانس	۲۴۶/۲۱۶ ریال	۲۰۷/۳۳۹ ریال
۵	دکتری	۲۷۲/۱۳۴ ریال	۲۳۳/۲۵۹ ریال
۶	متخصص	۲۹۸/۰۵۱ ریال	۲۵۹/۱۷۵ ریال
۷	فوق تخصص	۳۲۳/۹۶۸ ریال	۲۸۵/۰۹۱ ریال



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

شماره :۵/۲/۷۹۹۰۱.....
تاریخ :۱۴۰۰/۰۵/۱۲.....
ساعت :۶:۰۰.....
پیوست :دو.....

معاون توسعه مدیریت و منابع

در پایان یاد آور می گردد تامین اعتبار مالی ردیف های فوق از محل منابع در اختیار واحدها با هماهنگی معاونت توسعه مدیریت و منابع بالامانع است، ضمناً بکارگیری متقاضیان جویای کار و بازنشستگان پس از صدور ابلاغ/مجوز خرید خدمات ، منوط به تایید سلامت جسمانی، روانی و توانایی انجام کار، توسط کلینیک های تخصصی طب کار مورد تایید دانشگاه خواهد بود.

دکتر محمد رضا رضایتمند
معاون توسعه مدیریت و منابع